

ATOS ADMINISTRATIVOS

Esta publicação contém apenas anexo, sem conteúdo adicional.



Código Identificador:

703f6850-190a-44ea-90d0-b305403d826b

ANEXO



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO
RIO GRANDE DO NORTE

Escola de Contas Professor Severino Lopes de Oliveira

PORTARIA Nº. 001/2026 – ECPSLO/TCE-RN

Natal, 6 de abril de 2026.

Aprova o Plano Anual de Capacitação da Escola de Contas Professor Severino Lopes de Oliveira do Tribunal de Contas do Estado do Rio Grande do Norte para o exercício de 2026.

O CONSELHEIRO DIRETOR DA ESCOLA DE CONTAS DO TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE, no uso das atribuições que lhe confere o art. 17, inciso IV, da Lei Complementar Estadual nº 464, de 05 de janeiro de 2012, combinado com o disposto no art. 93, inciso IV, do Regimento Interno, aprovado pela Resolução nº. 009/2012-TCE;

Considerando a necessidade de definir, sistematizar, implementar e monitorar as ações e atividades necessárias ao cumprimento das metas estabelecidas para os objetivos estratégicos priorizados no Plano Estratégico do Tribunal de Contas do Estado do Rio Grande do Norte – Ciclo 2023-2030, nos termos da Resolução nº. 028/2022-TCE;

Considerando a aprovação do Plano de Diretrizes do Tribunal de Contas do Estado do Rio Grande do Norte para os exercícios de 2025-2026, em conformidade com a Portaria nº. 048/2025-GP/TCE;

RESOLVE:

Art. 1º Aprovar o Plano Anual de Capacitação da Escola de Contas Professor Severino Lopes de Oliveira do Tribunal de Contas do Estado do Rio Grande do Norte para o exercício de 2026, na forma do Anexo I desta Portaria.

Art. 2º O Plano Anual de Capacitação aqui aprovado, parte integrante dos Planos Institucionais do Tribunal de Contas do Estado, instituído pela Resolução nº. 007/2021-TCE, em seu inciso VI, art. 14 contém as ações educacionais a serem realizadas durante o exercício de



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO
RIO GRANDE DO NORTE

Escola de Contas Professor Severino Lopes de Oliveira

2026, voltadas para o alcance dos objetivos estratégicos priorizados para o biênio 2025-2026, contemplando as demandas internas apresentadas pelas unidades vinculadas à Presidência, à Secretaria de Administração e à Secretaria de Controle Externo, bem como às avaliações e sugestões do público-alvo pertinente.

Art. 3º Esta portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Art. 4º Revogam-se as disposições em contrário.

GEORGE MONTENEGRO SOARES
Conselheiro Diretor da Escola de Contas (TCE-RN)



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO
RIO GRANDE DO NORTE

Escola de Contas Professor Severino Lopes de Oliveira

ANEXO I

À PORTARIA Nº. 001/2026 – ECPSLO/TCE-RN, DE 1º DE ABRIL DE 2026.

Natal/RN
2026

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO

2026



TRIBUNAL DE
CONTAS DO
ESTADO
RIO GRANDE DO NORTE



PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2026

TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE

Conselheiro Carlos Thompson Costa Fernandes
Presidente

Antônio Ed Souza Santana
Vice-Presidente

Conselheiro Antônio Gilberto de Oliveira Jales
Corregedor

Conselheiro Paulo Roberto Chaves Alves
Ouvidor

Conselheiro George Montenegro Soares
Diretor da Escola de Contas

Conselheiro Francisco Potiguar Cavalcanti Júnior
Presidente da 1ª Câmara

Conselheiro Renato Costa Dias
Presidente da 2ª Câmara

CONSELHEIROS SUBSTITUTOS

Marco Antônio de Moraes Rêgo Montenegro
Ana Paula de Oliveira Gomes

PROCURADORES

Luciano da Silva Costa Ramos
Procurador-Geral

Carlos Roberto Galvão Barros
Luciana Ribeiro Campos
Othon Moreno de Medeiros Alves
Ricart César Coelho dos Santos
Thiago Martins Guterres

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2026

ESCOLA DE CONTAS PROFESSOR SEVERINO LOPES DE OLIVEIRA

Conselheiro George Soares Montenegro
Diretor da Escola de Contas

José Walter da Fonseca
Diretor

Ruth Lopes Rocha Diniz Nunes
Coordenadora de Capacitação

André Gustavo Almeida e Silva
Coordenador de Administração e Finanças

Aline Ester Fontes da Silva
Ilceni Maria de França Lima
Kaline Gabriella Rêgo de Oliveira
Louhane Christine Berto Bezerra
Lucas Matheus de Sousa Macedo
Lucelio Wallison da Silva
Roberta Montenegro Varella Dutra
Equipe

BIBLIOTECA

Michele Rodrigues Dias
Coordenadora da Biblioteca

Mylla Monaliza Lima da Silva
Núbia Emanuele Silva
Equipe

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO

2026

Sumário

1. ESCOLA DE CONTAS PROFESSOR SEVERINO LOPES DE OLIVEIRA	5
2. APRESENTAÇÃO DO PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO	5
3. OBJETIVOS	6
3.1 Geral	6
3.2 Específicos	7
4. ABRANGÊNCIA E PÚBLICO-ALVO	7
5. COMPETÊNCIAS A SEREM DESENVOLVIDAS	8
6. METAS E RESULTADOS ESPERADOS	8
6.1 Metas	8
6.2 Resultados Esperados	9
7. AÇÕES EDUCACIONAIS PREVISTAS	9
7.1 Ações Educacionais para Membros do TCE/RN	10
7.2 Ações Educacionais para Servidores do TCE/RN	11
7.3 Ações Educacionais para Jurisdicionados do TCE-RN	13
7.4 Ações Educacionais para Sociedade, incluindo Servidores e Jurisdicionados	14
8. METODOLOGIAS UTILIZADAS	16
9. AVALIAÇÃO DAS CAPACITAÇÕES OFERTADAS	16
10. CERTIFICAÇÃO	17
11. PARCERIAS	17

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2026

1. ESCOLA DE CONTAS PROFESSOR SEVERINO LOPES DE OLIVEIRA

A Escola de Contas “Professor Severino Lopes de Oliveira” (ECPSLO) do TCE-RN tem por missão promover a capacitação e o desenvolvimento dos seus servidores e jurisdicionados visando à melhor gestão e aplicação dos recursos públicos, em benefício da sociedade norte-riograndense. Tem como visão, ser referência quanto ao desenvolvimento e à capacitação de pessoas, no âmbito da atuação constitucional do TCE-RN, contribuindo para a elevação do nível de qualidade e o compromisso social da administração pública no Estado.

Foi criada através da Lei Complementar nº. 258, de 02 de dezembro de 2003 com o objetivo de contribuir para uma maior efetividade dos serviços públicos prestados e, conseqüentemente, do próprio exercício da atividade de controle externo.

2. APRESENTAÇÃO DO PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO

O Plano Anual de Capacitação - PAC/2026 é um instrumento de planejamento norteador das atividades de capacitação a serem desenvolvidas pela Escola de Contas através da identificação de conteúdos, parâmetros e técnicas a serem utilizadas para o desenvolvimento profissional dos servidores do Tribunal de Contas do Estado do Rio Grande do Norte (TCE-RN), permitindo-lhes desempenhar, com efetividade, as competências institucionais de acordo com o Planejamento Estratégico do TCE-RN 2023-2030, abrangendo também treinamentos direcionados aos jurisdicionados e à sociedade em geral.

A Escola de Contas “Professor Severino Lopes de Oliveira” - ECPSLO, enquanto órgão educacional contido na estrutura do TCE-RN insere-se no contexto da educação corporativa. Assim, as ações educacionais a serem realizadas devem estar alinhadas ao plano de trabalho definido pela gestão, que corresponde ao Plano de Diretrizes para o exercício de 2025/2026 (Portaria nº. 048/2025-GP/TCE), que tem as perspectivas, os objetivos e iniciativas estratégicas relacionados à Escola de Contas destacadas no quadro 1 a seguir:

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INICIATIVA ESTRATÉGICA
Resultados Institucionais	Fortalecer a correta e eficiente aplicação dos recursos públicos (OE 1).	Formação regular para gestores e servidores públicos jurisdicionados em áreas estratégicas e de maior risco (IE 1.4).

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2026

Orçamento, Estrutura e Funcionamento	Otimizar a aplicação dos recursos financeiros do TCE-RN (OE 5).	Fomento de capacitação das equipes de segurança institucional em práticas de segurança e uso eficiente de recursos para otimizar a resposta e a gestão de incidentes (IE 5.3).
Resultados Institucionais	Fortalecer a imagem dos Tribunais de Contas como instituições essenciais ao controle da Administração Pública e ao exercício da cidadania (OE 6).	Avaliação da satisfação dos jurisdicionados com o programa de capacitação ofertado pelo TCE-RN (IE 6.3).
		Melhoria da avaliação do TCE-RN no MMD-TC (IE 6.4).
Aprendizado e Crescimento	Fortalecer o desempenho gerencial da área de governança (OE 9).	Implementação de programas de capacitação continuada, para gestores e servidores do TCE-RN, sobre práticas de governança (IE 9.1).

Quadro 1. Iniciativas e seus respectivos objetivos estratégicos, relacionados a cada perspectiva, que envolvem a Escola de Contas do TCE/RN.

A Escola de Contas “Professor Severino Lopes de Oliveira” desempenha papel de relevância nas perspectivas destacadas do Mapa Estratégico do TCE/RN 2023/2030, relacionando-se direta ou indiretamente, com muitos dos objetivos estratégicos e, conseqüentemente, das iniciativas elencadas. Desta forma, as ações educacionais estruturadas devem contribuir para o aperfeiçoamento profissional do público interno e dos seus jurisdicionados, visando a melhor gestão e aplicação dos recursos públicos em benefício da sociedade.

Ao final, é necessário considerar que o PAC/2026, no cumprimento de sua finalidade, não é um documento imutável, uma vez que haverá sempre o desafio e a oportunidade de inclusão das ações, aqui não contempladas, surgidas ao longo do ano. Este plano, por sua natureza dinâmica, igualmente comporta o cancelamento justificado de ações que, porventura, não sejam realizadas.

3. OBJETIVOS

3.1 Geral

O Plano Anual de Capacitação 2026 (PAC/2026) visa atender os objetivos e as estratégias da instituição, bem como as demandas apresentadas por cada setor, colhidas através de levantamento das necessidades de capacitação realizado pela Coordenadoria de Capacitação da Escola de Contas “Professor Severino Lopes de Oliveira” – ECPSLO junto aos diversos setores do TCE/RN para o ano de 2026, e ainda, suprir as lacunas identificadas pela gestão.

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2026

3.2 Específicos

- Oferecer aos membros, servidores e jurisdicionados do TCE-RN, bem como à sociedade, informação, conhecimento, habilidades e motivação a serviço da eficácia na gestão pública e no controle dos recursos públicos;
- Definir, planejar e executar as ações educacionais que serão realizadas no exercício de 2026 com base nos objetivos e iniciativas estratégicas do Plano Estratégico vigente (2023-2030);
- Atender às Normas Brasileiras de Auditoria do Setor Público - NBASP no tocante à necessidade de capacitação continuada dos servidores e membros, conforme preceitos da Organização Internacional de Entidades Fiscalizadoras Superiores - INTOSAI.
- Adequar a política de capacitação do TCE-RN aos preceitos do Marco de Medição do Desempenho dos Tribunais de Contas (MMD-TC 2024), em especial aos itens 7.2 (Desenvolvimento e Formação Profissional) e 7.3 (Escola de Contas) do QATC 07 - DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL.

4. ABRANGÊNCIA E PÚBLICO-ALVO

O PAC 2026 abrange as capacitações internas e externas, prevendo a realização ou participação em cursos, workshops, treinamentos, oficinas, visitas técnicas, palestras, reuniões técnicas, entre outras atividades e eventos, voltados para os públicos a seguir:



A capacitação interna, destinada aos membros e servidores do Tribunal de Contas do Estado do Rio Grande do Norte, abrange as modalidades de formação, aperfeiçoamento e pós-graduação. Pode ser realizada de forma direta, quando organizada pela própria Escola; de forma indireta, mediante o estabelecimento de parcerias com outras instituições; e, através da contratação de vagas em cursos e eventos, realizados por outras pessoas físicas ou jurídicas.

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2026

A capacitação externa é dirigida, predominantemente, aos gestores, servidores públicos, conselhos de políticas públicas e aos agentes públicos em geral, podendo ocorrer mediante iniciativa do próprio Tribunal de Contas, ou por solicitação dos entes e agentes fiscalizados. Igualmente, pode ser direcionada à sociedade em geral, como forma de contribuir para o fortalecimento do controle social, bem como ao público acadêmico, intencionando conectar a missão do TCE-RN com as discussões acadêmicas vigentes.

5. COMPETÊNCIAS A SEREM DESENVOLVIDAS

As competências são características que uma pessoa possui para executar determinada tarefa ou função e podem ser definidas como a junção de conhecimentos, habilidades e qualidades que um colaborador adquire através de experiências ao longo de sua carreira.

No contexto social atual, onde a produção e o gerenciamento de informações são as temáticas das atividades profissionais, é imprescindível a necessidade de que as pessoas sejam enxergadas como partes desse processo. Por esta razão, durante a elaboração dos conteúdos programáticos das ações de capacitação é indispensável buscar o desenvolvimento de conhecimentos e habilidades, promovendo o aperfeiçoamento das seguintes competências:

- **TÉCNICAS:** são aquelas que se referem ao conhecimento adquirido pela experiência e formação profissional, proporcionando ao indivíduo um melhor desempenho nas atividades que desenvolvem;
- **GERENCIAIS:** são as exigidas dos servidores que ocupam cargos de gestão e liderança, necessárias aos diferentes níveis da organização, tornando-se pré-requisitos para que um indivíduo realize tarefas estratégicas dentro de uma organização;
- **COMPORTAMENTAIS:** são aquelas relacionadas aos traços da personalidade do indivíduo, que formam os padrões responsáveis pelas atitudes do profissional considerando o perfil comportamental de cada um, influenciando nas suas escolhas e na maneira de reagir em diferentes condições.

6. METAS E RESULTADOS ESPERADOS

6.1 Metas

Com relação a este Plano Anual de Capacitação para o ano de 2026, as metas a serem atingidas são:

- Executar 80% das ações educacionais previstas para o público interno e externo;
- Ofertar, por bimestre, 40 horas de capacitação para os servidores internos, em respeito

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2026

aos termos do art. 10, § 4º da Resolução nº. 011/2015-TCE;

- Executar, preferencialmente, as capacitações ofertadas com docentes do TCE/RN.

6.2 Resultados Esperados

Os resultados esperados com a execução das ações educacionais previstas no Plano Anual de Capacitação 2026 (PAC/2026) são:

- Desenvolvimento e qualificação dos servidores do TCE-RN em nível técnico, gerencial e comportamental, necessários ao alcance das prioridades institucionais;
- Aumento qualitativo do desempenho das atividades dos servidores do TCE/RN;
- Melhoria do clima organizacional;
- Aprimorar os conhecimentos dos agentes públicos para melhoria dos processos e procedimentos relacionados à gestão dos recursos públicos dos órgãos jurisdicionados;
- Aumento na qualidade da prestação de contas dos órgãos jurisdicionados;
- Melhorar a efetividade das políticas públicas;
- Fomentar o controle social junto aos cidadãos e aos conselhos municipais;
- Atuar em redes de parcerias com outras instituições a fim de proporcionar o intercâmbio e o compartilhamento do conhecimento;
- Disseminar e desmistificar o trabalho do controle externo e a fiscalização da gestão pública realizada pelo TCE-RN;
- Ampliar o nível de informações e conhecimento técnico dos conselhos de políticas públicas.

7. AÇÕES EDUCACIONAIS PREVISTAS

O Plano Anual de Capacitação - PAC/2026 é um planejamento feito pela Escola de Contas “Professor Severino Lopes de Oliveira” (ECPSLO) para a realização de ações educacionais de ensino e aprendizagem, formação, capacitação, treinamento e desenvolvimento de pessoas, com o intuito de compartilhar saberes, competências e habilidades inerentes às melhorias pessoais e aperfeiçoamento profissional dos servidores, bem como o fortalecimento dos órgãos jurisdicionados e sociedade para o controle efetivo da gestão pública de qualidade.

As ações educacionais previstas neste Plano serão desenvolvidas nas **modalidades presencial** (preferencialmente) e **on-line** (subsidiariamente), de acordo com as necessidades de cada capacitação, almejando, sempre que possível, a realização conjunta com outras instituições através de parcerias para possibilitar o intercâmbio de conhecimento entre diferentes órgãos.

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2026

7.1 Ações Educacionais para Membros do TCE/RN

As ações educacionais elencadas abaixo para os Conselheiros, Conselheiros Substitutos e Procuradores do Ministério Público de Contas (MPC) do TCE-RN têm como referência os eventos e cursos da Agenda do Controle da Associação dos Membros dos Tribunais de Contas do Brasil (ATRICON) e têm o objetivo de ofertar capacitações ligadas às áreas de interesse dos Tribunais de Contas e às atividades desempenhadas pelos Membros.

MEMBROS					
Id	Ação educacional	Período previsto	Tipo de Ação	Competência ser desenvolvida	Carga Horária
1	Capacitação sobre Reforma Tributária	17 e 18 de março	Curso	Técnica	12h
2	2º Encontro Nacional de Inteligência Artificial dos TCs	30 e 31 de março	Encontro	Técnica	16h
3	5º Congresso Nacional de Controle de Administração Pública	13 a 15 de março	Congresso	Técnica	20h
4	X Congresso Internacional de Controle e Políticas Públicas	19 a 22 de maio	Congresso	Técnica e Gerencial	24h
5	9º CONACON – Congresso Nacional dos Auditores de Controle Externo dos Tribunais de Contas do Brasil	18 a 21 de agosto	Congresso	Técnica e Gerencial	24h
6	IV Congresso Nacional de Comunicação dos TCs (CNCTC)	19 a 21 de agosto	Congresso	Técnica	20h
7	Encontro Nacional de Corregedorias, Controles Internos e Ouvidorias dos Tribunais de Contas – ENCCO 2026	setembro	Encontro	Técnica e Gerencial	20h
8	XVII Encontro Técnico de Educação Profissional dos Tribunais de Contas (EDUCONTAS)	novembro	Encontro	Técnica e Gerencial	16h
9	X Encontro Nacional dos Tribunais de Contas - ENTC	24 a 27 de novembro	Congresso	Técnica e Gerencial	24h
TOTAL DE HORAS					176h

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2026

7.2 Ações Educacionais para Servidores do TCE/RN

A capacitação do servidor do TCE-RN é atribuição da Escola de Contas “Professor Severino Lopes de Oliveira” (ECPSLO), a qual é esposada no art. 3º da Resolução nº. 01/2012:

Art. 3º A Escola de Contas Professor Severino Lopes de Oliveira atuará no planejamento e execução de ações destinadas à capacitação e aperfeiçoamento dos servidores do quadro de pessoal do Tribunal, dos jurisdicionados, bem como do pessoal técnico de órgãos e entidades conveniadas, cujas atividades se coadunam com a missão institucional deste Tribunal.

Neste sentido, foi realizado um levantamento e mapeamento das necessidades dos servidores e, posteriormente, o planejamento das ações educacionais voltadas ao aprimoramento das competências técnicas, gerenciais e comportamentais a serem desenvolvidas nas diversas áreas de atuação, objetivando aperfeiçoar ainda mais os padrões dos serviços prestados pelo TCE/RN à sociedade.

SERVIDORES					
Id	Ação educacional	Período previsto	Tipo de Ação	Competência a ser desenvolvida	Carga Horária
1	(PROAUDIT) Boas Práticas em Fiscalizações e Auditorias do TCE-RN	6 de fevereiro	Curso	Técnica	4h
2	Microsoft 365: Aspectos Gerais e Principais Ferramentas de Produtividade (Turma 1)	24 a 26 de fevereiro	Curso	Técnica e Gerencial	12h
3	Microsoft 365: Aspectos Gerais e Principais Ferramentas de Produtividade (Turma 2)	10 a 12 de março	Curso	Técnica e Gerencial	12h
4	Microsoft 365: Aspectos Gerais e Principais Ferramentas de Produtividade (Turma 3)	24 a 26 de março	Curso	Técnica e Gerencial	12h
5	Clube da Leitura (1º Encontro)	26 de março	Encontro	Comportamental	3h
6	(Lançamento do PROAUDIT – Programa de Desenvolvimento de Competências em Auditoria e Controle Externo) Quadro de Competências e a Visão de Futuro para o TCE-RN: Desafios	abril	Curso	Técnica e Gerencial	3h

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2026

	Contemporâneos de Auditoria do Setor Público e do Controle Externo				
7	PROJURIS (Módulo I): Tema a definir	maio	Curso	Técnica	12h
8	(PROAUDIT) Consensualismo: O Papel da Auditoria e do Controle Externo no diálogo e desenvolvimento das Instituições	6 e 7 de maio	Curso	Técnica	12h
9	(PROAUDIT) Técnicas de Investigação Aplicadas ao Controle Externo e Detecção de Fraudes na Gestão Pública	maio	Curso	Técnica	12h
10	(PROAUDIT) Processo de Trabalho de Fiscalização e Auditoria	junho	Curso	Técnica	12h
11	Clube da Leitura (2º Encontro)	junho	Encontro	Técnica e Comportamental	3h
12	(PROAUDIT) Oratória para o Controle Externo	julho	Curso	Técnica e Gerencial	12h
13	(PROAUDIT) Documentação e Comunicação de Auditoria	setembro	Curso	Técnica	12h
14	Comunicação Organizacional	agosto	Curso	Técnica e Gerencial	16h
15	Clube da Leitura (3º Encontro)	setembro	Encontro	Técnica e Comportamental	3h
16	Encontro Técnico dos Tribunais de Contas – Boas Práticas em Auditoria de RPPS	8 e 9 de outubro	Curso	Técnica	12h
17	(PROAUDIT) Processo de Controle Externo: Instrução e Controles de Decisões	outubro	Curso	Técnica	12h
18	PROJURIS (Módulo II): Tema a definir	novembro	Curso	Técnica	12h
19	(PROAUDIT) Métodos e Abordagens de Auditoria	novembro	Curso	Técnica	12h
20	(PROAUDIT) Normas Internas do TCE-RN e Soluções Tecnológicas para o Controle Externo	novembro	Curso	Técnica	12h
21	Media Training	novembro	Curso	Técnica e Gerencial	9h
22	Ambientação para Novos Servidores	dezembro	Encontro	Técnica	6h
Total de Horas					215h

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2026

Além das ações educacionais previstas e executadas pela Escola de Contas, os servidores do TCE-RN também poderão ser beneficiados com a oferta ou aquisição de vagas em eventos e capacitações realizados por parceiros locais, bem como pelo sistema de Tribunais de Contas.

7.3 Ações Educacionais para Jurisdicionados do TCE-RN

A capacitação dos órgãos jurisdicionados tem como justificativa o papel pedagógico do Tribunal de Contas e a consciência de que a orientação, através da formação de servidores e gestores de unidades jurisdicionadas, nas áreas de interesse e atuação do Tribunal, contribuirá para uma melhor gestão dos recursos públicos e, assim, garantir a efetividade das políticas públicas.

Neste sentido, a Escola de Contas “Professor Severino Lopes de Oliveira” (ECPsLO) propõe a realização periódica de capacitações, abrangendo diversas áreas do conhecimento, visando ao aperfeiçoamento do desempenho das atividades da administração pública estadual e municipal.

JURISDICIONADOS					
Id	Ação educacional	Período previsto	Tipo de Ação	Competência a ser desenvolvida	Carga Horária
1	Encontros Regionais (Polo 1: Nova Cruz)	3 e 4 de março	Curso	Técnica e Gerencial	10h
2	SIAI-AP Concessões (Turma 1)	10 de março	Oficina	Técnica e Gerencial	6h
3	SIAI-AP Concessões (Turma 2)	11 de março	Oficina	Técnica e Gerencial	6h
4	Encontros Regionais (Polo 2: Caicó)	17 e 18 de março	Curso	Técnica e Gerencial	10h
5	Entendendo as Emendas Parlamentares e a Resolução nº. 034/2025 (TCE-RN)	10 de abril	Live	Técnica e Gerencial	3h
6	Programa Nacional da Transparência Pública - PNTP (Ciclo 2026)	17 de abril	Live	Técnica	3h
7	Encontros Regionais (Polo 3: Portalegre)	7 e 8 de abril	Curso	Técnica e Gerencial	10h
8	Índice de Efetividade da Gestão Municipal – IEGM (Ciclo 2026)	24 de abril	Live	Técnica	3h

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2026

9	SIAI-AP Concessões (Turma 3)	28 de abril	Oficina	Técnica e Gerencial	6h
10	SIAI-AP Concessões (Turma 4)	29 de abril	Oficina	Técnica e Gerencial	6h
11	Encontros Regionais (Polo 4: João Câmara)	5 e 6 de maio	Curso	Técnica e Gerencial	10h
12	Programa de Fortalecimento do Controle Interno dos Municípios do RN	julho	Curso	Técnica e Gerencial	28h
13	Encontros Regionais (Polo 5: Assú)	2 e 3 de junho	Curso	Técnica e Gerencial	10h
14	Trilhas de Aprendizagem em Ferramentas Eletrônicas (Módulo V: Protocolo Eletrônico)	agosto	Curso	Técnica	4h
15	Encontros Regionais (Polo 6: Mossoró)	16 e 17 de junho	Curso	Técnica e Gerencial	10h
16	Encontros Regionais (Polo 7: Natal)	28 e 29 de julho	Curso	Técnica e Gerencial	10h
17	(Projeto Piloto) Plano de Contratações Anual (PCA): Ferramenta Estratégica de Governança e Organização das Contratações Públicas	novembro	Curso	Técnica	8h
Total de Horas					143h

As capacitações ofertadas foram planejadas com base nas demandas sugeridas pelos órgãos jurisdicionados, bem como das indicações da Secretaria de Controle Externo do TCE-RN e demais unidades deste Tribunal, ou ainda, de acordo com temas, legislações e normas que a Escola de Contas identifica como necessários.

7.4 Ações Educacionais para Sociedade, incluindo Servidores e Jurisdicionados.

As temáticas definidas para compor as ações educacionais para a sociedade em geral, incluindo servidores, jurisdicionados e conselheiros de políticas públicas estão diretamente ligadas a temas relevantes para formar uma consciência crítica do cidadão, estimulando sua participação na definição do uso de recursos públicos e na fiscalização de sua correta aplicação. Igualmente, nesses momentos com o cidadão, é possível aproximar o TCE-RN da população para

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2026

que esta conheça o papel fiscalizatório da instituição e, conseqüentemente, possa discutir sobre sua forma de atuação.

Desta forma, a Escola de Contas “Professor Severino Lopes de Oliveira” (ECPSLO) propõe a realização sistemática de capacitações para fomentar a participação do cidadão no debate público e, assim, fortalecer o exercício da cidadania e o controle social.

SOCIEDADE EM GERAL, INCLUINDO SERVIDORES E JURISDICIONADOS					
Id	Ação educacional	Período previsto	Tipo de Ação	Competência a ser desenvolvida	Carga Horária
1	Dia da Ouvidoria – Ouvidoria: Onde a Gestão se Transforma por meio da Participação	16 de março	Live	Técnica	3h
2	Corregedoria em Dia: Ética e Integridade	maio	Curso	Técnica	3h
3	XXV Sesta de Contas Tema: a definir	12 de junho	Curso	Técnica	3h
4	Visita Técnica ao TCE-RN (Turma 1)	agosto	Curso	Técnica	3h
5	Fundamentos do Controle e Acompanhamento de Emendas Parlamentares na Saúde	agosto	Curso	Técnica	8h
6	Visita Técnica ao TCE-RN (Turma 2)	outubro	Curso	Técnica	3h
7	XXVI Sesta de Contas: Programa Nacional da Transparência Pública (PNTP) – Entrega dos Selos da Transparência	novembro	Palestra	Técnica	3h
TOTAL DE HORAS					26h

Além dessas ações educacionais, a Escola de Contas, em parceria com outras instituições, planeja realizar outras ações de educação para cidadania visando estimular e fomentar o controle social aos cidadãos. Por fim, ressalta-se que as inscrições das ações de capacitação devem ser feitas através do SOFIA, o Sistema de Gestão Educacional da Escola de Contas, no endereço a seguir: <https://sofia.tce.rn.gov.br>

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2026

8. METODOLOGIAS UTILIZADAS

Para garantir a efetividade e resultados das ações educacionais serão utilizadas as metodologias ativas, bem como a metodologia tradicional, aplicáveis de acordo com o público-alvo e os objetivos esperados, com vistas a uma integração conceitual e prática com foco na vivência profissional.

A metodologia tradicional é centrada na figura do professor que é o narrador dos fatos e os alunos, os ouvintes passivos, ainda que haja interações em sala de aula (ou on-line) entre os professores e alunos. Neste sentido, o docente é o detentor do conhecimento, que é passado aos alunos pela transmissão de conteúdos em vídeo, escritos, leituras e realização de exercícios. Ao final da capacitação, os alunos são submetidos a avaliações com o objetivo de quantificar em notas se os conteúdos das aulas foram de fato assimilados.

As metodologias ativas colocam o aluno como protagonista de sua própria aprendizagem, com o desenvolvimento de habilidades e competências de maneira criativa e crítica.

Neste sentido, as ações educacionais serão desenvolvidas, preferencialmente, utilizando-se de metodologias ativas de aprendizagem com o objetivo de orientar os membros, servidores, jurisdicionados e sociedade a desenvolver um perfil investigativo e crítico diante das situações propostas, bem como resolver problemas reais a partir de situações concretas, utilizando as seguintes abordagens metodológicas:

- Integração teoria e prática;
- Formação continuada através das trilhas de aprendizagem;
- Produção compartilhada de conhecimento;
- Avaliação como condição para a melhoria contínua do aprendizado.

Dessa forma, a adoção combinada de metodologias tradicionais e ativas permite à Escola de Contas estruturar ações educacionais mais eficazes, alinhadas às necessidades dos diferentes públicos e aos objetivos institucionais do TCE-RN. Ao privilegiar abordagens que integram teoria e prática, estimulam a participação ativa e promovem a construção colaborativa do conhecimento, fortalece-se o desenvolvimento de competências essenciais à atuação profissional, contribuindo para a formação de agentes públicos mais críticos, preparados e comprometidos com a melhoria da gestão pública e dos resultados entregues à sociedade.

9. AVALIAÇÃO DAS CAPACITAÇÕES OFERTADAS

O processo avaliativo do Plano Anual de Capacitação - PAC/2026 contempla três níveis de avaliação: de **reação**, de **aprendizagem** e de **impacto**.

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO

2026

A avaliação de reação caracteriza-se pela mensuração do grau de satisfação dos participantes nas ações de capacitação e, para tanto, aplica-se uma Pesquisa de Satisfação ao final de cada evento educacional.

A avaliação de aprendizagem é definida no plano de ensino das ações educacionais, de acordo com as especificidades e natureza delas, bem como a partir dos objetivos que se deseja atingir, e é efetuada durante a realização da ação educacional pelo instrutor, sobretudo na modalidade on-line.

A avaliação de impacto avalia a eficácia das ações educacionais nos comportamentos, processos e resultados, ou seja, o quanto foi transformadora e impactante a capacitação realizada. Para tanto, é importante definir, com base em critérios, quais cursos avaliar. Este nível de avaliação está sendo discutido no âmbito do comitê de aperfeiçoamento profissional do IRB que propôs realizar ações específicas de capacitação na elaboração de modelos, aplicação e acompanhamento das avaliações de impacto.

10. CERTIFICAÇÃO

Terão direito à certificação nas ações educacionais, os participantes que obtiverem o aproveitamento mínimo de 75% (setenta e cinco por cento) de frequência ao final da capacitação e que preencherem a pesquisa de satisfação ao final do curso/evento. Ademais, os certificados das capacitações serão emitidos on-line, através do SOFIA, o Sistema de Gestão Educacional da Escola de Contas (<https://sofia.tce.rn.gov.br>).

11. PARCERIAS

O Tribunal de Contas do Estado do Rio Grande do Norte (TCE-RN), por meio da Escola de Contas “Professor Severino Lopes de Oliveira” - ECPSLO possui diversas parcerias firmadas através de convênios ou acordos e termos de cooperação técnica com outras instituições, com a finalidade de promover o intercâmbio institucional através da permuta de instrutores, tecnologias e metodologias, e com isso, ampliar o alcance de atendimento das demandas de capacitação para os servidores desta Corte de Contas, bem como para os parceiros, órgãos jurisdicionados e a sociedade em geral.

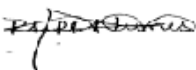
Atualmente são parceiros do TCE/RN as seguintes instituições: Associação dos Membros dos Tribunais de Contas do Brasil (ATRICON), Tribunal de Contas da União (TCU), Controladoria Geral da União (CGU), Instituto Rui Barbosa (IRB), Instituto Legislativo Brasileiro (ILB), Universidade Federal do Rio Grande do Norte (UFRN), Instituto Federal do Rio Grande do Norte (IFRN), Federação dos Municípios Potiguaras (FEMURN), Federação das Câmaras do Rio Grande do

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2026

Norte (FECAM), Movimento Articulado de Combate à Corrupção (MARCCO) e a Rede das Escolas Judiciais e de Governo do Rio Grande do Norte (REJUG/RN).

Por meio de iniciativas inovadoras, programas educacionais e parcerias estratégicas, a Escola de Contas continua a desempenhar um papel crucial no aprimoramento do conhecimento e no desenvolvimento contínuo dos agentes públicos, consolidando-se como um agente transformador na busca pela eficiência e eficácia na administração dos recursos públicos, reafirmando seu compromisso com a qualidade, inovação e aprimoramento constante.

Natal/RN, 6 de abril de 2026.



Ruth Lopes Rocha Diniz Nunes
Coordenadora de Capacitação Profissional



José Walter da Fonseca
Diretor da Escola de Contas



George Montenegro Soares
Conselheiro Diretor da Escola de Contas



TRIBUNAL DE
CONTAS DO
ESTADO

