
















| AGENDA ESTRATÉGICA 2015 | | | |
|--------------------------------|--------------------------------|--|-----------------|
| Mês | Data | Ação | Situação |
| Todos os meses | Até o 5º dia útil de cada mês | Monitoramento dos lançamentos no Sistema de Gestão Estratégica (<i>Channel</i>) do TCE-RN | Previsto |
| | Até o 5º dia útil de cada mês | Monitoramento dos Projetos deflagrados pela Presidência | Previsto |
| | Até o 10º dia útil de cada mês | Elaboração e remessa aos secretários e à Presidência do relatório consolidado com dados sobre a implementação dos planos até o mês anterior | Previsto |
| | Até 18º dia útil de cada mês | Realização de lançamento das metas da Corregedoria no Sistema de Gestão Estratégica (<i>Channel</i>) do TCE-RN | Previsto |
| | Último dia de cada Mês | Atualização do ícone “Planejamento e Gestão” no Portal Eletrônico do TCE-RN | Previsto |
| Janeiro | 7 | Encaminhamento dos formulários dos Planos Diretores para todas as Unidades Administrativas impactadas nos Objetivos Estratégicos eleitos pelo Presidente | |
| | 21 | Aplicação da pesquisa de clima organizacional, por meio da ferramenta “ <i>lime survey</i> ”, com todos os servidores da DAI (Projeto de Reestruturação – Redesenho institucional) | |
| | 30 | Conclusão do Relatório do Censo dos Servidores | |
| Fevereiro | 9 | Recebimento dos Planos Diretores para inclusão no Sistema de Gestão Estratégica (<i>Channel</i>) | |
| | 10 | Avaliação e adequação dos Planos Diretores | |

| AGENDA ESTRATÉGICA 2015 | | | |
|--------------------------------|-------------|---|-----------------|
| Mês | Data | Ação | Situação |
| Fevereiro | 10 | Realização de uma oficina de trabalho com todos os servidores da DAI (Projeto de Redesenho Institucional) | |
| | 12 | Encaminhamento das demandas de capacitação e TI, extraídas dos Planos Diretores, para a Escola de Contas e DIN | |
| Março | 2 | Elaboração de Projeto para a Ouvidoria (Conselheiro-Ouvidor) | |
| | 4 | Apresentação ao Presidente do TCE-RN e ao Presidente da 2ª Câmara do Relatório de Reestruturação da DAI (Projeto "Redesenho Institucional") | |
| | 5 | Apresentação do Censo para os Conselheiros | |
| | 6 | Apresentação do Relatório de Reestruturação da DAI para todos os servidores da Diretoria (Projeto "Redesenho Institucional") | |
| | 9 | Conclusão do Relatório de Reestruturação da DAI | |
| | 13 | Apresentação da 1ª aferição dos indicadores (parcial) na reunião gerencial na Presidência | |
| | 17 a 20 | Participação do curso de Capacitação das Comissões de Avaliação do MMD-QATC, em Recife- PE - ATRICON | |

| AGENDA ESTRATÉGICA 2015 | | | |
|--------------------------------|-------------|--|-----------------|
| Mês | Data | Ação | Situação |
| Março | 23 | Apresentação do Projeto da Ouvidoria para o Conselheiro-Ouvidor | |
| | 25 | Conclusão do questionário da pesquisa de clima organizacional, por meio da ferramenta "lime survey", a ser aplicada com todos os servidores da DAD (Projeto "Redesenho Institucional") | |
| | 25 | Conclusão do Portfólio de Projetos Estratégicos do TCE-RN 2015-2016 | |
| | 30 | Encaminhamento da pesquisa de clima organizacional para todos os servidores da DAD (Projeto "Redesenho Institucional") | |
| Abril | 01 | Conclusão do Portfólio de Indicadores Estratégicos do TCE-RN 2015-2016 | |
| | 1 a 15 | Aplicação da pesquisa de clima organizacional com os servidores da DAD (Projeto "Redesenho Institucional") | |
| | 17 | Realização de uma oficina de trabalho com os servidores da DAD (Projeto "Redesenho Institucional") | |
| | 17 | Conclusão do Plano de Comunicação Estratégica para disseminação dos Projetos/Iniciativas do PDA 2015/2016 | |
| | 22 a 23 | 1ª Reunião de Avaliação Estratégica (RAE): "Desafios Institucionais" (DAG, DE, DAE, DIN e Setor Médico) | |

| AGENDA ESTRATÉGICA 2015 | | | |
|--------------------------------|-------------|--|---|
| Mês | Data | Ação | Situação |
| Abril | 24 a 27 | 1ª Reunião de Avaliação Estratégica (RAE): “Desafios Institucionais” (DAP, DAM, ICE, AOP, DDP, DAD e DAI) |  |
| | 28 a 29 | 1ª Reunião de Avaliação Estratégica (RAE): “Desafios Institucionais” (Escola de Contas, Corregedoria, Consultoria Jurídica, Ouvidoria, Sessões, CPCI e ASC) |  |
| | A definir | 1ª Reunião de monitoramento das metas institucionais com a Corregedoria | Previsto |
| | 30 | Relatório dos Resultados do Plano Estratégico |  |
| | A definir | Reunião de <i>kick-off</i> do Projeto da Ouvidoria (Incentivo ao Acesso à Informação e Consciência Cidadã) na Presidência | Previsto |
| | A definir | Reunião com a Presidência para tratar do ajuste de indicadores | Previsto |
| Mai | 4 | Avaliação do Projeto “DAE-Execuções” |  |
| | 5 | Avaliação do Projeto “Modernização do SIAI” |  |
| | 6 | Avaliação do Projeto “Controle Interno Municipal” |  |
| | 8 | Conclusão do Relatório de Reestruturação da DAD (Projeto “Redesenho Institucional”) | Reaprazado para 03/06 |

| AGENDA ESTRATÉGICA 2015 | | | |
|--------------------------------|---------------------------------------|---|---|
| Mês | Data | Ação | Situação |
| Maio | 18 | Aplicação da pesquisa de clima organizacional, por meio da ferramenta <i>lime survey</i> , com os servidores da DDP (Projeto "Redesenho Institucional") | Reaprazado para 18/06 |
| | 20 | Apresentação do Relatório de Reestruturação da DAD para a Presidência (Projeto "Redesenho Institucional") | Reaprazado para 10/06 |
| | 22 | Apresentação do Relatório de Reestruturação da DAD para todos os servidores da Diretoria (Projeto "Redesenho Institucional") | Reaprazado para 11/06 |
| | 29 | Realização de uma oficina de trabalho com todos os servidores da DDP (Projeto "Redesenho Institucional") | Reaprazado para 25/06 |
| Junho | 2 | Avaliação do Plano de Comunicação Estratégica |  |
| | 3 | Conclusão do Relatório de Reestruturação da DAD (Projeto "Redesenho Institucional") |  |
| | 8 | Avaliação do Projeto da Ouvidoria (Incentivo ao Acesso à Informação e Consciência Cidadã) | Previsto |
| | 9 a 12 | Formular pesquisa de satisfação dos servidores com os dirigentes (nível de satisfação com o dirigente) |  |
| | 9 a 12 (reprogramado para outubro) | Formular pesquisa de satisfação dos servidores abordando a disponibilidade das soluções de TI, quantitativa e qualitativamente. | Previsto |
| | 10 | Apresentação do Relatório de Reestruturação da DAD para a Presidência (Projeto "Redesenho Institucional") |  |

| AGENDA ESTRATÉGICA 2015 | | | |
|--------------------------------|---|--|---|
| Mês | Data | Ação | Situação |
| Junho | 11 | Apresentação do Relatório de Reestruturação da DAD para todos os servidores da Diretoria (Projeto “Redesenho Institucional”) | Previsto |
| | 11 e 12 | 2ª Reunião de Avaliação Estratégica (RAE): “Desafios Institucionais” (DAG, DE, DAE, DIN e Setor Médico) |  |
| | 15 e 16 | 2ª Reunião de Avaliação Estratégica (RAE): “Desafios Institucionais” (DAP, DAM, ICE, AOP, DDP, DAD e DAI) |  |
| | 17 e 18 | 2ª Reunião de Avaliação Estratégica (RAE): “Desafios Institucionais” (Escola de Contas, Corregedoria, Consultoria Jurídica, Ouvidoria, Sessões, CPCI e ASC) |  |
| | 15 a 19 (reprogramado para novembro) | Aplicação da pesquisa com todos os servidores do TCE sobre o nível de satisfação dos servidores com o dirigente | Previsto |
| | 15 a 19 (reprogramado para novembro) | Aplicação da pesquisa com todos os servidores do TCE abordando a disponibilidade das soluções de TI, quantitativa e qualitativamente. | Previsto |
| | 16 | 2ª Reunião de monitoramento das metas institucionais com a Corregedoria | Previsto |
| | 18 | Aplicação da pesquisa de clima organizacional, por meio da ferramenta <i>lime survey</i> , com os servidores da DDP (Projeto “Redesenho Institucional”) |  |
| | 19 | Realização de uma oficina de trabalho com todos os servidores da DDP (Projeto “Redesenho Institucional”) |  |
| | 29 | Relatório dos Resultados do Plano Estratégico | Previsto |

| AGENDA ESTRATÉGICA 2015 | | | |
|--------------------------------|--|--|-----------------|
| Mês | Data | Ação | Situação |
| Junho | 30 (reprogramado para o final do ano) | Conclusão das pesquisas | Previsto |
| | A definir | Conclusão do Relatório de Reestruturação da DDP (Projeto “Redesenho Institucional”) | Previsto |
| | A definir | Apresentação do Relatório de Reestruturação da DDP para a Presidência (Projeto “Redesenho Institucional”) | Previsto |
| | A definir | Apresentação do Relatório de Reestruturação da DDP para todos os servidores da Diretoria (Projeto “Redesenho Institucional”) | Previsto |
| Julho | 15 (reprogramado para o final do ano) | Apresentação do resultado das pesquisas sobre a satisfação dos servidores com o dirigente e com as ferramentas de TI ao Presidente | Previsto |
| | 20 a 24 | Aplicação da pesquisa de clima organizacional, por meio da ferramenta “ <i>lime survey</i> ”, com os servidores da ICE (Projeto de Reestruturação – Redesenho institucional) | Previsto |
| | 27 | Realização de uma oficina de trabalho com os servidores da ICE (Projeto “Redesenho Institucional”) | Previsto |
| Agosto | 14 | Conclusão do Relatório de Reestruturação da ICE (Projeto “Redesenho Institucional”) | Previsto |
| | 17 | Apresentação do Relatório de Reestruturação da ICE para a Presidência (Projeto “Redesenho Institucional”) | Previsto |
| | 18 | Apresentação do Relatório de Reestruturação da ICE para todos os servidores da Diretoria (Projeto “Redesenho Institucional”) | Previsto |
| | 24 | 3ª Reunião de Avaliação Estratégica (RAE): “Desafios Institucionais” (DAG, DE, DAE, DIN e Setor Médico) | Previsto |

| AGENDA ESTRATÉGICA 2015 | | | |
|--------------------------------|-------------|---|-----------------|
| Mês | Data | Ação | Situação |
| Agosto | 25 e 26 | 3ª Reunião de Avaliação Estratégica (RAE): “Desafios Institucionais” (DAP, DAM, ICE, AOP, DDP, DAD e DAI) | Previsto |
| | 27 e 28 | 3ª Reunião de Avaliação Estratégica (RAE): “Desafios Institucionais” (Escola de Contas, Corregedoria, Consultoria Jurídica, Ouvidoria, Sessões, CPCI e ASC) | Previsto |
| | 28 | Relatório dos Resultados do Plano Estratégico | Previsto |
| | 31 | 3ª Reunião de monitoramento das metas institucionais com a Corregedoria | Previsto |
| Setembro | 1 | Avaliação do Plano Estratégico da Tecnologia da Informação (PETI) | Previsto |
| | 1 a 4 | Aplicação da pesquisa de clima organizacional, por meio da ferramenta “ <i>lime survey</i> ”, para os servidores da DIN (Projeto de Reestruturação – Redesenho institucional) | Previsto |
| | 8 | Realização de uma oficina de trabalho com os servidores da DIN (Projeto de Redesenho Institucional) | Previsto |
| | 14 a 18 | Formular pesquisa de satisfação dos servidores abordando a disponibilidade das soluções de TI, quantitativa e qualitativamente. | Previsto |
| | 25 | Conclusão do Relatório de Reestruturação da DIN (Projeto de Redesenho Institucional) | Previsto |
| Outubro | 2 | Apresentação do Relatório de Reestruturação da DIN para a Presidência (Projeto “Redesenho Institucional”) | Previsto |
| | 5 | Apresentação do Relatório de Reestruturação da DIN para os servidores da Diretoria (Projeto “Redesenho Institucional”) | Previsto |

| AGENDA ESTRATÉGICA 2015 | | | |
|--------------------------------|-------------|---|-----------------|
| Mês | Data | Ação | Situação |
| Outubro | 5 a 9 | Aplicação da pesquisa de clima organizacional, por meio da ferramenta “ <i>lime survey</i> ”, para os servidores da DAG (Projeto de Reestruturação – Redesenho institucional) | Previsto |
| | 13 | Realização de uma oficina de trabalho com os servidores da DAG (Projeto de Redesenho Institucional) | Previsto |
| | 13 a 16 | Formular pesquisa de satisfação dos servidores abordando a disponibilidade das soluções de TI, quantitativa e qualitativamente | Previsto |
| | 22 | 4ª Reunião de Avaliação Estratégica (RAE): “Desafios Institucionais” (DAG, DE, DAE, DIN e Setor Médico) | Previsto |
| | 23 | 4ª Reunião de Avaliação Estratégica (RAE): “Desafios Institucionais” (DAP, DAM, ICE, AOP, DDP, DAD E DAI) | Previsto |
| | 26 | 4ª Reunião de Avaliação Estratégica (RAE): “Desafios Institucionais” (Escola de Contas, Corregedoria, Consultoria Jurídica, Ouvidoria, Sessões, CPCI e ASC) | Previsto |
| | 29 | 4ª Reunião de monitoramento das metas institucionais com a Corregedoria | Previsto |
| | 30 | Relatório dos Resultados do Plano Estratégico | Previsto |
| Novembro | 5 a 9 | Aplicação da pesquisa com todos os servidores do TCE sobre o nível de satisfação dos servidores com o dirigente | Previsto |
| | 13 | Conclusão do Relatório de Reestruturação da DAG (Projeto de Redesenho Institucional) | Previsto |
| | 13 a 16 | Aplicação da pesquisa com todos os servidores do TCE abordando a disponibilidade das soluções de TI, quantitativa e qualitativamente. | Previsto |

| AGENDA ESTRATÉGICA 2015 | | | |
|--------------------------------|-------------|--|-----------------|
| Mês | Data | Ação | Situação |
| Novembro | 16 | Apresentação do Relatório de Reestruturação da DAG para a Presidência (Projeto “Redesenho Institucional”) | Previsto |
| | 17 | Apresentação do Relatório de Reestruturação da DAG para os servidores da Diretoria (Projeto “Redesenho Institucional”) | Previsto |
| | 23 a 27 | Realização de estudo para novo Censo dos Servidores | Previsto |
| Dezembro | 1 | 5ª Reunião de Avaliação Estratégica (RAE): “Desafios Institucionais” (DAG, DE, DAE, DIN e Setor Médico) | Previsto |
| | 2 e 3 | 5ª Reunião de Avaliação Estratégica (RAE): “Desafios Institucionais” (DAP, DAM, ICE, AOP, DDP, DAD e DAI) | Previsto |
| | 4 a 7 | 5ª Reunião de Avaliação Estratégica (RAE): “Desafios Institucionais” (Escola de Contas, Corregedoria, Consultoria Jurídica, Ouvidoria, Sessões, CPCI e ASC) | Previsto |
| | 8 | 5ª Reunião de monitoramento das metas institucionais com a Corregedoria | Previsto |
| | 11 | Relatório dos Resultados do Plano Estratégico no ano de 2015 | Previsto |
| | 16 | Avaliação da gestão estratégica em 2015 | Previsto |