

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2024



TRIBUNAL DE
CONTAS DO
ESTADO
RIO GRANDE DO NORTE



PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2024



TRIBUNAL DE
CONTAS DO
ESTADO
RIO GRANDE DO NORTE



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE

Conselheiro Antônio Gilberto de Oliveira Jales

Presidente

Conselheiro Francisco Potiguar Cavalcanti Júnior

Vice-Presidente

Conselheiro Paulo Roberto Chaves Alves

Corregedor

Conselheiro Carlos Thompson Costa Fernandes

Ouvidor

Conselheiro Tarcísio Costa

Diretor da Escola de Contas

Conselheiro Renato Costa Dias

Presidente da 1ª Câmara

Conselheiro Paulo Roberto Chaves Alves

Presidente da 2ª Câmara

CONSELHEIROS SUBSTITUTOS

Marco Antônio de Moraes Rêgo Montenegro

Antônio Ed Souza Santana

Ana Paula de Oliveira Gomes

PROCURADORES

Luciano da Silva Costa Ramos

Procurador-Geral

Carlos Roberto Galvão Barros

Luciana Ribeiro Campos

Othon Moreno de Medeiros Alves

Ricart César Coelho dos Santos

Thiago Martins Guterres

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2024



TRIBUNAL DE
CONTAS DO
ESTADO
RIO GRANDE DO NORTE



ESCOLA DE CONTAS PROFESSOR SEVERINO LOPES DE OLIVEIRA

Conselheiro Tarcísio Costa
Diretor da Escola de Contas

André Gustavo Almeida e Silva
Coordenador Geral

Ruth Lopes Rocha Diniz Nunes
Coordenadora de Capacitação

Margareth Cristina Cavalcanti Berto Duarte
Coordenadora de Administração e Finanças

Kaline Gabriella Rêgo de Oliveira
Coordenadora das Ações Socioambientais

Helena Maria Barbosa
Ilceni Maria de França Lima
Aline Ester Fontes da Silva
Lucas Matheus de Sousa Macedo
Equipe

BIBLIOTECA

Michele Rodrigues Dias
Bibliotecária

Veralúcia S. Chaves Torres
Núbia Emanuele Silva
Equipe

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2024



TRIBUNAL DE
CONTAS DO
ESTADO
RIO GRANDE DO NORTE



Sumário

1. ESCOLA DE CONTAS PROFESSOR SEVERINO LOPES DE OLIVEIRA.....	5
2. APRESENTAÇÃO DO PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO.....	5
3. OBJETIVOS	7
3.1 Geral	7
3.2 Específicos	7
4. ABRANGÊNCIA E PÚBLICO ALVO.....	7
5. COMPETÊNCIAS A SEREM DESENVOLVIDAS.....	8
6. METAS E RESULTADOS ESPERADOS.....	9
6.1 Metas.....	9
6.2 Resultados Esperados.....	10
7. AÇÕES EDUCACIONAIS PREVISTAS.....	10
7.1 Ações Educacionais para Membros do TCE/RN	11
7.2 Ações Educacionais para Servidores do TCE/RN.....	11
7.3 Ações Educacionais para Jurisdicionados do TCE/RN	14
7.4 Ações Educacionais para Sociedade, incluindo Servidores e Jurisdicionados.	17
8. METODOLOGIAS UTILIZADAS	18
9. AVALIAÇÃO DAS CAPACITAÇÕES OFERTADAS.....	18
10. CERTIFICAÇÃO.....	19
11. PARCERIAS.....	19

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2024



1. ESCOLA DE CONTAS PROFESSOR SEVERINO LOPES DE OLIVEIRA

A Escola de Contas Professor Severino Lopes de Oliveira - ECPSLO do TCE/RN tem por missão promover a capacitação e o desenvolvimento dos seus servidores e jurisdicionados visando à melhor gestão e aplicação dos recursos públicos, em benefício da sociedade norte-rio-grandense. E como visão, ser referência quanto ao desenvolvimento e à capacitação de pessoas, no âmbito da atuação constitucional do TCE/RN, contribuindo para a elevação do nível de qualidade e o compromisso social da administração pública no Estado.

Foi criada através da Lei Complementar nº. 258, de 02 de dezembro de 2003 com o objetivo de contribuir para uma maior efetividade dos serviços públicos prestados e, conseqüentemente, do próprio exercício da atividade de controle externo.

2. APRESENTAÇÃO DO PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO

O Plano Anual de Capacitação - PAC/2024 é um instrumento de planejamento norteador das atividades de capacitação a serem desenvolvidas pela Escola de Contas através da identificação de conteúdos, parâmetros e técnicas a serem utilizadas para o desenvolvimento profissional dos servidores do Tribunal de Contas do Estado do Rio Grande do Norte - TCE/RN, permitindo-lhes desempenhar, com efetividade, as competências institucionais de acordo com o Planejamento Estratégico do TCE/RN 2023-2030, abrangendo também treinamentos direcionados aos jurisdicionados e a sociedade em geral.

A Escola de Contas Professor Severino Lopes de Oliveira - ECPSLO, enquanto órgão educacional contido na estrutura do TCE/RN, insere-se no contexto da educação corporativa. Assim, as ações educacionais a serem realizadas devem estar alinhadas ao plano de trabalho definido pela gestão, que corresponde ao Plano de Diretrizes para o exercício de 2023/2024 (Portaria nº 013/2023-GP/TCE), que elegeu, como prioridade, as perspectivas, objetivos e iniciativas estratégicas destacadas no quadro 1 a seguir:

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INICIATIVA ESTRATÉGICA
Processos Finalísticos	Aprimorar a gestão de controle externo do TCE/RN visando resultados	Alinhar os procedimentos fiscalizatórios com as NBASPs.
		Atuar de forma concomitante e seletiva.
		Modernizar a estrutura organizacional e diretrizes do controle externo, compatibilizando com as orientações do MMD-TC.
	Aprimorar a comunicação	Comunicar as contribuições do TCE para a

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2024



	institucional do TCE	administração pública, por meio de canais que favoreçam o alcance tempestivo e a compreensão por parte dos públicos-alvo.
		Aprimorar o relacionamento com atores e instituições relevantes, em especial com a Assembleia Legislativa, para maximizar os resultados do TCE.
		Estabelecer uma comunicação eficaz durante todo o processo da auditoria/fiscalização.
Aprendizado e Crescimento	Aprimorar a gestão de pessoas e o desempenho profissional	Desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes dos servidores e gestores do TCE necessários ao alcance das prioridades institucionais.
		Consolidar o modelo de gestão de pessoas por resultados que considera equipes distribuídas e multidisciplinares.
		Promover a valorização dos servidores, fortalecendo a motivação e o comprometimento, melhorando o clima organizacional.
Orçamento, Estrutura e Funcionamento	Assegurar recursos financeiros necessários ao cumprimento dos objetivos institucionais	Assegurar recursos para a modernização do TCE/RN.
		Assegurar recursos para maximizar o desempenho do corpo técnico.
		Melhorar a infraestrutura do TCE/RN.

Quadro 1. Iniciativas e seus respectivos objetivos estratégicos, relacionados a cada perspectiva, destacados no Plano de Diretrizes para o exercício de 2023/2024 do TCE/RN.

A Escola de Contas Professor Severino Lopes de Oliveira desempenha papel de relevância em todas as perspectivas priorizadas no Mapa Estratégico do TCE/RN 2023/2030, relacionando-se direta ou indiretamente, com muitos dos objetivos estratégicos e, conseqüentemente, das iniciativas elencadas. Desta forma, as ações educacionais estruturadas devem contribuir para o aperfeiçoamento profissional do público interno e dos seus jurisdicionados, visando a melhor gestão e aplicação dos recursos públicos em benefício da sociedade.

Ao final, é necessário considerar que o PAC/2024, no cumprimento de sua finalidade, não é um documento imutável, uma vez que haverá sempre o desafio e a oportunidade de inclusão das ações, aqui não contempladas, surgidas ao longo do ano. Este plano, por sua natureza dinâmica, igualmente comporta o cancelamento justificado de ações que, porventura, não sejam realizadas.

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2024



3. OBJETIVOS

3.1 Geral

O Plano Anual de Capacitação 2024 (PAC/2024) visa atender os objetivos e as estratégias da instituição, bem como as demandas apresentadas por cada setor, colhidas através de levantamento das necessidades de capacitação realizadas pela Coordenadoria de Gestão de Pessoas - COGEP e Escola de Contas Professor Severino Lopes de Oliveira – ECPSLO junto aos diversos setores do TCE/RN para o ano de 2024, e ainda, suprir as lacunas identificadas pelas equipes da COGEP e ECPSLO.

3.2 Específicos

- Oferecer aos membros, servidores e jurisdicionados do TCE-RN, bem como à sociedade, informação, conhecimento, habilidades e motivação a serviço da eficácia na gestão pública e no controle dos recursos públicos;
- Definir, planejar e executar as ações educacionais que serão realizadas no exercício de 2024 com base nos objetivos e iniciativas estratégicas, definidas como prioridade pela atual gestão, do Plano Estratégico vigente (2023-2030);
- Atender às Normas Brasileiras de Auditoria do Setor Público - NBASP no tocante à necessidade de capacitação continuada dos servidores e membros, conforme preceitos da Organização Internacional de Entidades Fiscalizadoras Superiores - INTOSAI.
- Adequar a política de capacitação do TCE-RN aos preceitos do Marco de Medição do Desempenho dos Tribunais de Contas (MMD-TC 2021), em especial aos itens 7.2 (Desenvolvimento e Formação Profissional) e 7.3 (Escola de Contas) do QATC 07 - DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL.

4. ABRANGÊNCIA E PÚBLICO ALVO

O PAC 2024 abrange as capacitações internas e externas, prevendo a realização ou participação em cursos, workshops, treinamentos, oficinas, visitas técnicas, palestras, reuniões técnicas, entre outras atividades e eventos, voltados para os públicos a seguir:

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2024



A capacitaçaõ interna, destinada aos membros e servidores do Tribunal de Contas do Estado do Rio Grande do Norte, abrange as modalidades de formaçaõ, aperfeiçoamento e pós-graduaçaõ. Pode ser realizada de forma direta, quando organizada pela própria Escola; de forma indireta, mediante o estabelecimento de parcerias com outras instituiçaõs; e, atraṽs da contrataçaõ de vagas em cursos e eventos, realizados por outras pessoas físicas ou jurídicas.

A capacitaçaõ externa é dirigida, predominantemente, aos gestores, servidores - estaduais e municipais - e aos agentes públicos, podendo ocorrer mediante iniciativa do próprio Tribunal de Contas, ou por solicitaçaõ dos entes e agentes fiscalizados. Igualmente, pode ser direcionada à sociedade em geral, como forma de contribuir para o fortalecimento do controle social, bem como ao público acadêmico, intencionando conectar a missãõ do TCE/RN com as discussõs acadêmicas vigentes.

5. COMPETÊNCIAS A SEREM DESENVOLVIDAS

As competências sãõ características que uma pessoa possui para executar determinada tarefa ou funçaõ e podem ser definidas como a junçaõ de conhecimentos, habilidades e qualidades que um colaborador adquire atraṽs de experiências ao longo de sua carreira.

No contexto social atual, onde a produçaõ e o gerenciamento de informaçaõs é a temática das atividades profissionais, é imprescindível a necessidade de que as pessoas sejam enxergadas como partes desse processo. Por esta razãõ, durante a elaboraçãõ dos conteúdos programáticos das açõs de capacitaçaõ é indispensável buscar o desenvolvimento de conhecimentos e habilidades, promovendo o aperfeiçoamento das seguintes competências:

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2024



- **TÉCNICAS:** são aquelas que se referem ao conhecimento adquirido pela experiência e formação profissional, proporcionando ao indivíduo um melhor desempenho nas atividades que desempenha;
- **GERENCIAIS:** são as exigidas dos servidores que ocupam cargos de gestão e liderança, necessárias aos diferentes níveis da organização, tornando-se pré-requisitos para que um indivíduo realize tarefas estratégicas dentro de uma organização;
- **COMPORTAMENTAIS:** são aquelas relacionadas aos traços da personalidade do indivíduo, que formam os padrões responsáveis pelas atitudes do profissional considerando o perfil comportamental de cada um, influenciando nas suas escolhas e na maneira de reagir em diferentes condições.

6. METAS E RESULTADOS ESPERADOS

6.1 Metas

Com relação a este Plano Anual de Capacitação para o ano de 2024, as metas a serem atingidas são:

- Executar 80% das ações educacionais previstas para o público interno e externo;
- Ofertar, por bimestre, 40 horas de capacitação para os servidores internos, em respeito aos termos do art. 10, § 4º da Resolução Nº 011/2015-TCE;
- Executar 60% das capacitações ofertadas com docentes do TCE/RN;
- Cumprir as metas estabelecidas no Plano de Diretrizes do TCE/RN para o biênio 2023-2024, relacionadas com a Escola de Contas.

Com relação ao Plano de Diretrizes do TCE/RN para o biênio 2023-2024, nas perspectivas “Processos Finalísticos” e “Aprendizado e Crescimento”, foram propostos 3 (três) indicadores estratégicos com suas respectivas metas, relacionados a Escola de Contas, e que são impactados diretamente no PAC/2024, quais sejam:

INDICADOR	META PARA 2024
Índice de crescimento das apresentações de trabalhos, seminários, palestras e cursos voltados especificamente para os jurisdicionados do Tribunal.	Aumento de 5% em relação ao PAC 2023.
Índice de execução do plano de capacitação dos servidores e gestores.	80% das ações educacionais realizadas.
Índice de adesão a capacitações ofertadas (eventos presenciais).	70% de participantes certificados.

6.2 Resultados Esperados

Os resultados esperados com a execução das ações educacionais previstas no Plano Anual de Capacitação 2024 (PAC/2024) são:

- Desenvolvimento e qualificação dos servidores do TCE/RN em nível técnico, gerencial e comportamental, necessários ao alcance das prioridades institucionais;
- Aumento qualitativo do desempenho das atividades dos servidores do TCE/RN;
- Melhoria do clima organizacional;
- Aprimorar os conhecimentos dos agentes públicos para melhoria dos processos e procedimentos relacionados à gestão dos recursos públicos dos órgãos jurisdicionados;
- Aumento na qualidade da prestação de contas dos órgãos jurisdicionados;
- Melhorar a efetividade das políticas públicas;
- Fomentar o controle social junto aos cidadãos e aos conselhos municipais;
- Atuar em redes de parcerias com outras instituições a fim de proporcionar o intercâmbio e o compartilhamento do conhecimento;
- Disseminar e desmistificar o trabalho do controle externo e a fiscalização da gestão pública realizada pelo TCE/RN.

7. AÇÕES EDUCACIONAIS PREVISTAS

O Plano Anual de Capacitação - PAC/2024 é um planejamento feito pela Escola de Contas Professor Severino Lopes de Oliveira - ECPSLO para a realização de ações educacionais de ensino e aprendizagem, formação, capacitação, treinamento e desenvolvimento de pessoas, com o intuito de compartilhar saberes, competências e habilidades inerentes às melhorias pessoais e aperfeiçoamento profissional dos servidores, bem como o fortalecimento dos órgãos jurisdicionados e sociedade para o controle efetivo da gestão pública de qualidade.

As ações educacionais previstas neste Plano serão desenvolvidas nas **modalidades presencial e on-line**, de acordo com as necessidades de cada capacitação, almejando, sempre que possível, a realização conjunta com outras instituições parceiras para possibilitar o intercâmbio de conhecimento entre diferentes órgãos.

Mensalmente, a ECPSLO apresentará e divulgará todas as ações educacionais a serem realizadas dentro do respectivo mês, para conhecimento dos servidores, jurisdicionados e sociedade em geral.

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2024



7.1 Ações Educacionais para Membros do TCE/RN

As ações educacionais elencadas abaixo para os Conselheiros e Conselheiros Substitutos do TCE/RN tem como referência os eventos e cursos da Agenda do Controle da Associação dos Membros dos Tribunais de Contas do Brasil (ATRICON) e tem o objetivo de ofertar capacitações ligadas às áreas de interesse dos Tribunais de Contas e às atividades desempenhadas pelos Membros.

MEMBROS					
Id	Ação educacional	Período previsto	Tipo de Ação	Competência a ser desenvolvida	Carga Horária
1	V Congresso de Controle Público e Luta contra a Corrupção	17 a 21 de março	Congresso	Técnica	30h
2	Treinamento MMD-TC - Comissões dos TCs e da Atricon	13 a 15 de maio	Curso	Técnica e Gerencial	20h
3	VI Simpósio Nacional de Educação (SINED)	4 a 6 de junho	Simpósio	Técnica	20h
4	Encontro Nacional de Corregedorias, Ouvidorias e Controle Interno e Social - ENCCO/2024	18 a 20 de junho	Encontro	Técnica	16h
5	Encontro Nacional dos Tribunais de Contas	11 a 14 de novembro	Encontro	Técnico	20h
TOTAL DE HORAS					106h

7.2 Ações Educacionais para Servidores do TCE/RN

A capacitação do servidor do TCE/RN é atribuição da Escola de Contas Professor Severino Lopes de Oliveira - ECPsLO. Esta atribuição é prevista no art. 3º da Resolução nº 01/2012:

Art. 3º A Escola de Contas Professor Severino Lopes de Oliveira atuará no planejamento e execução de ações destinadas à capacitação e aperfeiçoamento dos servidores do quadro de pessoal do Tribunal, dos jurisdicionados, bem como do pessoal técnico de órgãos e entidades conveniadas, cujas atividades se coadunam com a missão institucional deste Tribunal.

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2024



Neste sentido, em parceria com a Coordenadoria de Gestão de Pessoas - COGEP do Tribunal de Contas do Estado do Rio Grande do Norte foi realizado um levantamento e mapeamento das necessidades dos servidores e, posteriormente, o planejamento das ações educacionais voltadas ao aprimoramento das competências técnicas, gerenciais e comportamentais a serem desenvolvidas nas diversas áreas de atuação, objetivando aperfeiçoar ainda mais os padrões dos serviços prestados pelo TCE/RN à sociedade.

SERVIDORES					
Id	Ação educacional	Período previsto	Tipo de Ação	Competência a ser desenvolvida	Carga Horária
1	Estudo Técnico Preliminar (ETP)	20 e 21 de fevereiro	Curso	Técnica	8h
2	Controle Externo em Transporte Público	18 a 20 de março	Curso	Técnica	24h
3	Plenário Virtual - Turma I	3 de abril	Curso	Técnica	2h
4	Plenário Virtual - Turma II	5 de abril	Curso	Técnica	2h
5	Programa de Desenvolvimento de Líderes (Módulo I)	19 de abril	Curso	Técnica e Gerencial	4h
6	III Seminário de Auditoria de Controle Externo	26 de abril	Seminário	Técnica	4h
7	Programa de Desenvolvimento de Líderes (Módulo II)	2 de maio	Curso	Técnica e Gerencial	4h
8	Programa de Desenvolvimento de Líderes (Módulo III)	7 de maio	Curso	Técnica e Gerencial	4h
9	Programa de Desenvolvimento de Líderes (Módulo IV)	14 de maio	Curso	Técnica e Gerencial	4h
10	XI Fórum Nacional de Bibliotecários e Arquivistas dos Tribunais de Contas (Bibliocontas)	15 a 17 de maio	Encontro	Técnica e Gerencial	12h
11	Programa de Desenvolvimento de Líderes (Módulo V)	20 de maio	Curso	Técnica e Gerencial	4h
12	Programa de Desenvolvimento de Líderes (Módulo VI)	27 de maio	Curso	Técnica e Gerencial	4h
13	Capacitação para uso da Plataforma Fórum	maio	Curso	Técnica	2h

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2024



14	Quantificação de benefícios das ações de controle externo	maio	Curso	Técnica	10h
15	LGPD na prática	junho	Curso	Técnica e Gerencial	20h
16	Elaboração de Ementas Jurisprudenciais (Teoria e Prática)	junho	Curso	Técnica	14h
17	Inovação no Setor Público	junho	Curso	Gerencial e Técnica	20h
18	Aplicando as Normas Brasileiras de Auditoria aplicadas ao Setor Público (NBASP)	julho	Curso	Técnica	12h
19	Linguagem Simples: uma jornada para aproximar o TCE/RN do Cidadão	julho	Oficina	Técnica	8h
20	Gestão e Clima Organizacional de Equipes	julho	Palestra	Comportamental	4h
21	Como Fazer Orçamento Estimativo (Pesquisa de Preço)	29 de agosto	Curso	Técnica	4h
22	Técnicas de Levantamento de Auditorias no TCE/RN	agosto	Oficina	Técnica	16h
23	ITIL v4.0	agosto	Curso	Técnica	16h
24	Resoluções do TCE/RN e seus impactos na atividade do controle externo	agosto	Curso	Técnica	8h
25	Gestão da Informação e do Conhecimento no TCE/RN	agosto	Curso	Técnica	8h
26	III Simpósio Jurídico Processual	18 e 19 de setembro	Simpósio	Técnica	12h
27	Gestão e Fiscalização de Contratos	setembro	Curso	Técnica	8h
28	Garantia da qualidade das auditorias e fiscalizações	setembro	Curso	Técnica	12h
29	SisDGF - Aspectos Gerais e Operacionais	setembro	Curso	Técnica	8h
30	Excel Avançado aplicado ao Controle	outubro	Curso	Técnica	30h
31	Regimes Próprios de Previdência Social	outubro	Curso	Técnica	12h
32	Formação de Instrutores	Novembro	Curso	Técnica e Comportamental	20h
Total de Horas					320h

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2024



Além das ações educacionais previstas e executadas pela Escola de Contas, os servidores do TCE/RN também são beneficiados com a oferta ou aquisição de vagas em eventos e capacitações realizados por parceiros locais, bem como pelo sistema de Tribunais de Contas.

7.3 Ações Educacionais para Jurisdicionados do TCE/RN

A capacitação dos órgãos jurisdicionados tem como justificativa o papel pedagógico do Tribunal de Contas e a consciência de que a orientação, através da formação de servidores e gestores de unidades jurisdicionadas, nas áreas de interesse e atuação do Tribunal, contribuirá para uma melhor gestão dos recursos públicos e, assim, garantir a efetividade das políticas públicas.

Neste sentido, a Escola de Contas Professor Severino Lopes de Oliveira - ECPSLO propõe a realização periódica de capacitações, abrangendo diversas áreas do conhecimento, visando ao aperfeiçoamento do desempenho das atividades da administração pública estadual e municipal.

JURISDICIONADOS					
Id	Ação educacional	Período previsto	Tipo de Ação	Competência a ser desenvolvida	Carga Horária
1	Resíduos sólidos	1 de março	Encontro	Técnica e Gerencial	4h
2	Encontros Regionais (polo I: Natal)	17 e 18 de abril	Encontro	Técnica	12h
3	Trilha de aprendizagem em Ferramentas eletrônicas: Módulo IV (SIAI Fiscal)	23 de abril	Curso	Técnica	8h
4	Estudo Técnico Preliminar - ETP (Turma I)	24 e 25 de abril	Curso	Técnica	8h
5	Programa Nacional da Transparência Pública (PNTP): Apresentação dos Critérios	abril	Palestra	Técnica	3h
6	Como Instruir o Processo de Contratação Direta - Turma I	6 de maio	Curso	Técnica	4h
7	Como Instruir o Processo de Contratação Direta - Turma II	7 de maio	Curso	Técnica	4h
8	2º RN Cidades: a Feira dos Municípios	8 a 10 de	Encontro	Técnica	3h

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO

2024



TRIBUNAL DE
CONTAS DO
ESTADO



	Potiguares (FEMURN)	maio			
9	Estudo Técnico Preliminar - ETP (Turma II)	22 e 23 de maio	Curso	Técnica	8h
10	Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS)	maio	Curso	Técnica	8h
11	Como Fazer Orçamento Estimativo (Pesquisa de Preço) - Turma I	3 de junho	Curso	Técnica	4h
12	Como Fazer Orçamento Estimativo (Pesquisa de Preço) - Turma II	4 de junho	Curso	Técnica	4h
13	Encontros Regionais (polo II: Pau dos Ferros)	12 e 13 de junho	Encontro	Técnica	12h
14	Sistema de Compras do Governo Federal (compras.gov.br): aspectos práticos - Turma I	19 e 20 de junho	Workshop	Técnica	8h
15	Trilha de aprendizagem em Ferramentas eletrônicas: Módulo V (Protocolo Eletrônico)	23 de junho	Curso	Técnica	8h
16	Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativos - Turma I	4 e 5 de julho	Curso	Técnica	8h
17	Encontros Regionais (polo III: Mossoró)	10 e 11 de julho	Encontro	Técnica	12h
18	Licitações Eletrônicas: O Pregão e a concorrência da Lei nº. 14.133/2021 - Turma I	29 e 30 de julho	Curso	Técnica	8h
19	SIAFIC como ferramenta da boa gestão pública	julho	Palestra	Técnica	4h
20	Como Instruir o Processo de Contratação Direta - Turma III	5 de agosto	Curso	Técnica	4h
21	Como Instruir o Processo de Contratação Direta - Turma IV	6 de agosto	Curso	Técnica	4h
22	Encontros Regionais (polo IV: Caicó)	7 e 8 de	Encontro	Técnica	12h

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2024



TRIBUNAL DE
CONTAS DO
ESTADO
RIO GRANDE DO NORTE



		agosto			
23	Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativos - Turma II	15 e 16 de agosto	Curso	Técnica	8h
24	Como Fazer Orçamento Estimativo (Pesquisa de Preço) - Turma III	28 de agosto	Curso	Técnica	4h
25	Sistema de Compras do Governo Federal (compras.gov.br): aspectos práticos - Turma II	4 e 5 de setembro	Workshop	Técnica	8h
26	Licitações Eletrônicas: O Pregão e a concorrência da Lei nº. 14.133/2021 - Turma II	12 e 13 de setembro	Curso	Técnica	8h
27	Portal do Controle Interno	setembro	Curso	Técnica	8h
28	SIAI AP Concessões na prática	outubro	Workshop	Técnica	8h
29	Transição de Mandato (2024/2025)	novembro	Encontro	Técnica e Gerencial	16h
30	Programa Nacional da Transparência Pública - Ciclo 2024	novembro	Palestra	Técnica	4h
Total de Horas					214h

Estas capacitações ofertadas foram planejadas com base nas demandas sugeridas pelos órgãos jurisdicionados, bem como das indicações da Secretaria de Controle Externo do TCE/RN e demais unidades deste Tribunal, ou ainda, de acordo com temas, legislações e normas que a Escola de Contas identifica como necessários.

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO

2024



7.4 Ações Educacionais para Sociedade, incluindo Servidores e Jurisdicionados.

As temáticas definidas para compor as ações educacionais para a sociedade em geral, incluindo os servidores e jurisdicionados, estão diretamente ligadas a temas relevantes para formar uma consciência crítica do cidadão, estimulando sua participação na definição do uso de recursos públicos e na fiscalização de sua correta aplicação. Igualmente, nesses momentos com o cidadão, é possível aproximar o TCE/RN da população para que esta conheça o papel fiscalizatório da instituição e, conseqüentemente, possa discutir sobre sua forma de atuação.

Desta forma, a Escola de Contas Professor Severino Lopes de Oliveira - ECPSLO propõe a realização sistemática de capacitações para fomentar a participação do cidadão no debate público e, assim, fortalecer o exercício da cidadania e o controle social.

SOCIEDADE EM GERAL, INCLUINDO SERVIDORES E JURISDICIONADOS					
Id	Ação educacional	Período previsto	Tipo de Ação	Competência a ser desenvolvida	Carga Horária
1	Ouvidoria Day: Transparência, Controle Social e Linguagem Simples	15 de março	Palestra	Técnica	3h
2	Capacitação para conselhos municipais - turma I	junho	Curso	Técnica	8h
3	XVIII Sextas de Contas: tema (<i>a definir</i>)	julho	Palestra	Técnica	3h
4	Capacitação para conselhos municipais - turma II	agosto	Curso	Técnica	8h
5	XIX Sextas de Contas: tema (<i>a definir</i>)	setembro	Palestra	Técnica	3h
6	XX Sextas de Contas: Programa Nacional da Transparência Pública (PNTP)	novembro	Palestra	Técnica	3h
7	Dia Internacional de Combate à Corrupção	dezembro	Evento	Técnico e Comportamental	3h
TOTAL DE HORAS					31h

Além dessas ações educacionais, a Escola de Contas, em parceria com outras instituições, planeja realizar outras ações de educação para cidadania visando estimular e fomentar o controle social aos cidadãos.

Por fim, ressalta-se que as inscrições das ações de capacitação devem ser feitas através do sítio eletrônico do TCE/RN (<https://www.tce.rn.gov.br/EscolaContas/Inscricoes>).

8. METODOLOGIAS UTILIZADAS

Para garantir a efetividade e resultados das ações educacionais serão utilizadas as metodologias ativas, bem como a metodologia tradicional, aplicáveis de acordo com o público-alvo e os objetivos esperados, com vistas a uma integração conceitual e prática com foco na vivência profissional.

A metodologia tradicional é centrada na figura do professor que é o narrador dos fatos e os alunos, os ouvintes passivos, ainda que haja interações em sala de aula (ou on-line) entre os professores e alunos. Neste sentido, o docente é o detentor do conhecimento, que é passado aos alunos pela transmissão de conteúdos em vídeo, escritos, leituras e realização de exercícios. Ao final da capacitação, os alunos são submetidos a avaliações com o objetivo de quantificar em notas se os conteúdos das aulas foram de fato assimilados.

As metodologias ativas colocam o aluno como protagonista de sua própria aprendizagem, com o desenvolvimento de habilidades e competências de maneira criativa e crítica.

Neste sentido, as ações educacionais serão desenvolvidas preferencialmente utilizando-se de metodologias ativas de aprendizagem com o objetivo de orientar os membros, servidores, jurisdicionados e sociedade a desenvolver um perfil investigativo e crítico diante das situações propostas, bem como resolver problemas reais a partir de situações concretas, utilizando as seguintes abordagens metodológicas:

- Integração teoria e prática;
- Formação continuada através das trilhas de aprendizagem;
- Produção compartilhada de conhecimento;
- Avaliação como condição para a melhoria contínua do aprendizado.

9. AVALIAÇÃO DAS CAPACITAÇÕES OFERTADAS

O processo avaliativo do Plano Anual de Capacitação - PAC/2024 contempla três níveis de avaliação: **reação**, de **aprendizagem** e de **impacto**.

A avaliação de reação caracteriza-se pela mensuração do grau de satisfação dos participantes nas ações de capacitação e, para tanto, aplica-se uma Pesquisa de Satisfação ao final de cada evento educacional.



A avaliação de aprendizagem é definida no plano de ensino das ações educacionais, de acordo com as especificidades e natureza das mesmas, bem como a partir dos objetivos que se deseja atingir, e é efetuada durante a realização da ação educacional pelo instrutor, sobretudo na modalidade online.

A avaliação de impacto avalia a eficácia das ações educacionais no comportamento, processos e resultados, ou seja, o quanto foi transformador e impactante a capacitação realizada. Para tanto, é importante definir, com base em critérios, quais cursos avaliar. Este nível de avaliação está sendo discutido no âmbito do comitê de aperfeiçoamento profissional do IRB que propôs realizar ações específicas de capacitação na elaboração de modelos, aplicação e acompanhamento das avaliações de impacto.

10. CERTIFICAÇÃO

Terão direito à certificação nas ações educacionais, os participantes que obtiverem o aproveitamento mínimo de 75% (setenta e cinco por cento) de frequência ao final da capacitação e que preencherem a pesquisa de satisfação ao final do curso/evento.

Ademais, os certificados das capacitações serão emitidos on-line, com código de certificação, no sítio eletrônico do TCE/RN, na aba da Escola de Contas, *menu* emissão de certificados (aluno) (<https://www.tce.rn.gov.br/EscolaContas/CertificadoEscola>).

11. PARCERIAS

O Tribunal de Contas do Estado do Rio Grande do Norte - TCE/RN, por meio da Escola de Contas Professor Severino Lopes de Oliveira - ECPSLO possui diversas parcerias firmadas através de convênios e/ou acordos e termos de cooperação técnica com outras instituições, com a finalidade de promover o intercâmbio institucional através da permuta de instrutores, tecnologias e metodologias, e com isso, ampliar o alcance de atendimento das demandas de capacitação para os servidores desta Corte de Contas, bem como para os parceiros, órgãos jurisdicionados e a sociedade em geral.

Atualmente são parceiros do TCE/RN as seguintes instituições: Associação dos Membros dos Tribunais de Contas do Brasil (ATRICON), Controladoria Geral da União (CGU), Instituto Rui Barbosa (IRB), Instituto Legislativo Brasileiro (ILB), Universidade Federal do Rio Grande do Norte (UFRN), Instituto Federal do Rio Grande do Norte (IFRN), Federação dos Municípios Potiguaras (FEMURN), Federação das Câmaras do Rio Grande do Norte (FECAM), Movimento Articulado de Combate à Corrupção (MARCCO) e a Rede das Escolas Judiciais e de Governo do Rio Grande do Norte (REJUG/RN).

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2024



Dentre estas parcerias, destaca-se a REJUG/RN, uma articulação entre múltiplas instituições públicas do Estado do Rio Grande do Norte, criada em 29 de maio de 2023, com o objetivo de proporcionar o aumento da eficiência e da eficácia das ações educacionais das Escolas integrantes da Rede quanto à capacitação e desenvolvimento de seus servidores e agentes públicos, incentivando trabalhos em parcerias, bem como colaborações e intercâmbios de experiência. Integraa REJUG/RN as seguintes instituições: Escola da Magistratura Potiguar (ESMARN/TJRN), Escola de Contas Professor Severino Lopes de Oliveira (TCE-RN), Escola da Assembleia Legislativa (EALRN), Escola de Magistratura Federal (ESMAFE 5ª Região/TRF5), Escola Judiciária Eleitoral (EJERN), Centro de Estudos e Aperfeiçoamento Funcional (CEAF/MPRN) e Escola Judicial da 21ª Região (TRT 21).

Por meio de iniciativas inovadoras, programas educacionais e parcerias estratégicas, a Escola de Contas continua a desempenhar um papel crucial no aprimoramento do conhecimento e no desenvolvimento contínuo dos agentes públicos, consolidando-se como um agente transformador na busca pela eficiência e eficácia na administração dos recursos públicos, reafirmando seu compromisso com a qualidade, inovação e aprimoramento constante.

Natal/RN, 1 de abril de 2024.

Ruth Lopes Rocha Diniz Nunes
Coordenadora de Capacitação Profissional

André Gustavo Almeida e Silva
Coordenador Geral da Escola de Contas



PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2024