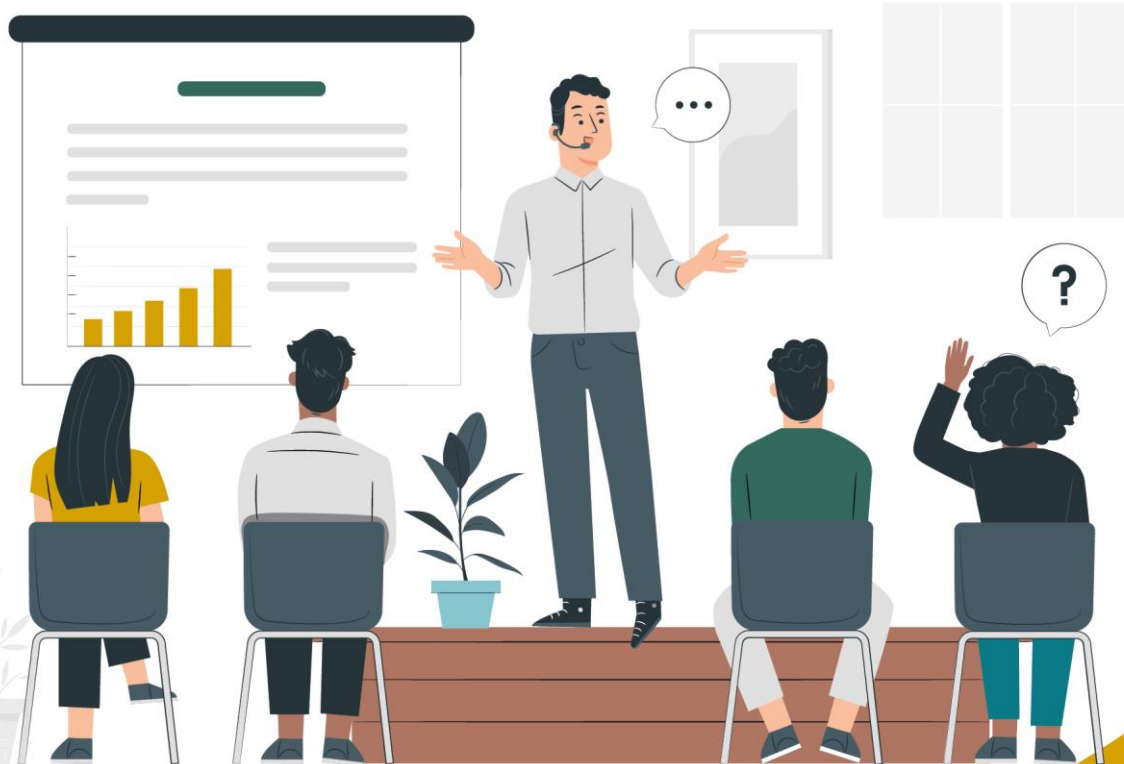


# PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2023



TRIBUNAL DE  
CONTAS DO  
ESTADO  
RIO GRANDE DO NORTE





**TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE**

**Conselheiro Antônio Gilberto de Oliveira Jales**  
Presidente

**Conselheiro Francisco Potiguar Cavalcanti Júnior**  
Vice-Presidente

**Conselheiro Paulo Roberto Chaves Alves**  
Corregedor

**Conselheiro Carlos Thompson Costa Fernandes**  
Ouvidor

**Conselheiro Tarcísio Costa**  
Diretor da Escola de Contas

**Conselheiro Renato Costa Dias**  
Presidente da 1ª Câmara

**Conselheira Maria Adélia de Arruda Sales Sousa**  
Presidente da 2ª Câmara

**CONSELHEIROS SUBSTITUTOS**

**Marco Antônio de Moraes Rêgo Montenegro**  
**Antônio Ed Souza Santana**  
**Ana Paula de Oliveira Gomes**

**PROCURADORES**

**Luciano da Silva Costa Ramos**  
Procurador-Geral

**Carlos Roberto Galvão Barros**  
**Luciana Ribeiro Campos**  
**Othon Moreno de Medeiros Alves**  
**Ricart César Coelho dos Santos**  
**Thiago Martins Guterres**



**ESCOLA DE CONTAS PROFESSOR SEVERINO LOPES DE OLIVEIRA**

**Conselheiro Tarcísio Costa**  
Diretor da Escola de Contas

**André Gustavo Almeida e Silva**  
Coordenador Geral

**Ruth Lopes Rocha Diniz Nunes**  
Coordenadora de Capacitação

**Margareth Cristina Cavalcanti Berto Duarte**  
Coordenadora de Administração e Finanças

**Kaline Gabriella Rêgo de Oliveira**  
Coordenadora das Ações Socioambientais

**Helena Maria Barbosa**  
**Ilceni Maria de França Lima**  
Equipe

**BIBLIOTECA**  
**Michele Rodrigues Dias**  
Bibliotecária

**Maria Goretti Oliveira Lima**  
Equipe



## Sumário

1. ESCOLA DE CONTAS PROFESSOR SEVERINO LOPES DE OLIVEIRA.....	5
2. APRESENTAÇÃO DO PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO.....	5
3. OBJETIVOS .....	6
3.1 Geral .....	6
3.2 Específicos .....	7
4. ABRANGÊNCIA E PÚBLICO ALVO.....	7
5. COMPETÊNCIAS A SEREM DESENVOLVIDAS.....	8
6. METAS E RESULTADOS ESPERADOS .....	8
6.1 Metas.....	8
6.2 Resultados Esperados.....	9
7. AÇÕES EDUCACIONAIS PREVISTAS.....	9
7.1 Ações Educacionais para Membros do TCE/RN .....	10
7.2 Ações Educacionais para Servidores do TCE/RN.....	11
7.3 Ações Educacionais para Jurisdicionados do TCE/RN .....	13
7.4 Ações Educacionais para Sociedade, incluindo Servidores e Jurisdicionados. ....	15
8. METODOLOGIAS UTILIZADAS .....	16
9. AVALIAÇÃO DAS CAPACITAÇÕES OFERTADAS .....	16
10. CERTIFICAÇÃO.....	17
11. PARCERIAS .....	17



## 1. ESCOLA DE CONTAS PROFESSOR SEVERINO LOPES DE OLIVEIRA

A Escola de Contas Professor Severino Lopes de Oliveira - ECPSLO do TCE/RN tem por missão promover a capacitação e o desenvolvimento dos seus servidores e jurisdicionados visando à melhor gestão e aplicação dos recursos públicos, em benefício da sociedade norte-rio-grandense. E como visão, ser referência quanto ao desenvolvimento e à capacitação de pessoas, no âmbito da atuação constitucional do TCE/RN, contribuindo para a elevação do nível de qualidade e o compromisso social da administração pública no Estado.

Foi criada através da Lei Complementar nº. 258, de 02 de dezembro de 2003 com o objetivo de contribuir para uma maior efetividade dos serviços públicos prestados e, conseqüentemente, do próprio exercício da atividade de controle externo.

## 2. APRESENTAÇÃO DO PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO

O Plano Anual de Capacitação - PAC/2023 é um instrumento de planejamento norteador das atividades de capacitação a serem desenvolvidas pela Escola de Contas através da identificação de conteúdos, parâmetros e técnicas a serem utilizadas para o desenvolvimento profissional dos servidores do Tribunal de Contas do Estado do Rio Grande do Norte - TCE/RN, permitindo-lhes desempenhar, com efetividade, as competências institucionais de acordo com o Planejamento Estratégico do TCE/RN 2023-2030, abrangendo também treinamentos direcionados aos jurisdicionados e a sociedade em geral.

A Escola de Contas Professor Severino Lopes de Oliveira - ECPSLO, enquanto órgão educacional contido na estrutura do TCE/RN, insere-se no contexto da educação corporativa. Assim, as ações educacionais a serem realizadas devem estar alinhadas ao plano de trabalho definido pela gestão, que corresponde ao Plano de Diretrizes para o exercício de 2023/2024 (Portaria nº 013/2023-GP/TCE), que elegeu, como prioridade, as perspectivas, objetivos e iniciativas estratégicas destacadas no quadro 1 a seguir:

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INICIATIVA ESTRATÉGICA
Processos Finalísticos	Aprimorar a gestão de controle externo do TCE/RN visando resultados	Alinhar os procedimentos fiscalizatórios com as NBASPs.
		Atuar de forma concomitante e seletiva.
		Modernizar a estrutura organizacional e diretrizes do controle externo, compatibilizando com as orientações do MMD-TC.
	Aprimorar a comunicação institucional do TCE	Comunicar as contribuições do TCE para a administração pública, por meio de canais que favoreçam o alcance tempestivo e a compreensão por parte dos públicos-alvo.
Aprimorar o relacionamento com atores e instituições relevantes, em especial com a Assembleia Legislativa,		



		para maximizar os resultados do TCE.
		Estabelecer uma comunicação eficaz durante todo o processo da auditoria/fiscalização.
Aprendizado e Crescimento	Aprimorar a gestão de pessoas e o desempenho profissional	Desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes dos servidores e gestores do TCE necessários ao alcance das prioridades institucionais.
		Consolidar o modelo de gestão de pessoas por resultados que considera equipes distribuídas e multidisciplinares.
		Promover a valorização dos servidores, fortalecendo a motivação e o comprometimento, melhorando o clima organizacional.
Orçamento, Estrutura e Funcionamento	Assegurar recursos financeiros necessários ao cumprimento dos objetivos institucionais	Assegurar recursos para a modernização do TCE/RN.
		Assegurar recursos para maximizar o desempenho do corpo técnico.
		Melhorar a infraestrutura do TCE/RN.

**Quadro 1.** Iniciativas e seus respectivos objetivos estratégicos, relacionados a cada perspectiva, destacados no Plano de Diretrizes para o exercício de 2023/2024 do TCE/RN.

A Escola de Contas Professor Severino Lopes de Oliveira desempenha papel de relevância em todas as perspectivas priorizadas no Mapa Estratégico do TCE/RN 2023/2030, relacionando-se direta ou indiretamente, com muitos dos objetivos estratégicos e, conseqüentemente, das iniciativas elencadas. Desta forma, as ações educacionais estruturadas devem contribuir para o aperfeiçoamento profissional do público interno e dos seus jurisdicionados, visando a melhor gestão e aplicação dos recursos públicos em benefício da sociedade.

Ao final, é necessário considerar que o PAC/2023, no cumprimento de sua finalidade, não é um documento imutável, uma vez que haverá sempre o desafio e a oportunidade de inclusão das ações, aqui não contempladas, surgidas ao longo do ano. Este plano, por sua natureza dinâmica, igualmente comporta o cancelamento justificado de ações que, porventura, não sejam realizadas.

### 3. OBJETIVOS

#### 3.1 Geral

O Plano Anual de Capacitação 2023 (PAC/2023) visa atender os objetivos e as estratégias da instituição, bem como as demandas apresentadas por cada setor, colhidas através de levantamento das necessidades de capacitação realizadas pela Coordenadoria de Gestão de Pessoas - COGEP e Escola de Contas Professor Severino Lopes de Oliveira - ECPSLO junto aos diversos setores do TCE/RN para o ano de 2023, e ainda, suprir as lacunas identificadas pelas equipes da COGEP e ECPSLO.



### 3.2 Específicos

- Oferecer aos membros, servidores e jurisdicionados do TCE-RN, bem como à sociedade, informação, conhecimento, habilidades e motivação a serviço da eficácia na gestão pública e no controle dos recursos públicos;
- Definir, planejar e executar as ações educacionais que serão realizadas no exercício de 2023 com base nos objetivos e iniciativas estratégicas, definidas como prioridade pela atual gestão, do Plano Estratégico vigente (2023-2030);
- Atender às Normas Brasileiras de Auditoria do Setor Público - NBASP no tocante à necessidade de capacitação continuada dos servidores e membros, conforme preceitos da Organização Internacional de Entidades Fiscalizadoras Superiores - INTOSAI.
- Adequar a política de capacitação do TCE-RN aos preceitos do Marco de Medição do Desempenho dos Tribunais de Contas (MMD-TC 2021), em especial aos itens 7.2 (Desenvolvimento e Formação Profissional) e 7.3 (Escola de Contas) do QATC 07 - DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL.

## 4. ABRANGÊNCIA E PÚBLICO ALVO

O PAC 2023 abrange as capacitações internas e externas, prevendo a realização ou participação em cursos, workshops, treinamentos, oficinas, visitas técnicas, palestras, reuniões técnicas, entre outras atividades e eventos, voltados para os públicos a seguir:



A capacitação interna, destinada aos membros e servidores do Tribunal de Contas do Estado do Rio Grande do Norte, abrange as modalidades de formação, aperfeiçoamento e pós-graduação. Pode ser realizada de forma direta, quando organizada pela própria Escola; de forma indireta, mediante o estabelecimento de parcerias com outras instituições; e, através da contratação de vagas em cursos e eventos, realizados por outras pessoas físicas ou jurídicas.

A capacitação externa é dirigida, predominantemente, aos gestores, servidores - estaduais e municipais - e aos agentes públicos, podendo ocorrer mediante iniciativa do próprio Tribunal de Contas, ou por solicitação dos entes e agentes fiscalizados. Igualmente, pode ser direcionada à sociedade em geral, como forma de contribuir para o fortalecimento do controle social, bem como ao público acadêmico, intencionando conectar a missão do TCE/RN com as discussões acadêmicas vigentes.





## 5. COMPETÊNCIAS A SEREM DESENVOLVIDAS

As competências são características que uma pessoa possui para executar determinada tarefa ou função e podem ser definidas como a junção de conhecimentos, habilidades e qualidades que um colaborador adquire através de experiências ao longo de sua carreira.

No contexto social atual, onde a produção e o gerenciamento de informações é a temática das atividades profissionais, é imprescindível a necessidade de que as pessoas sejam enxergadas como partes desse processo. Por esta razão, durante a elaboração dos conteúdos programáticos das ações de capacitação é indispensável buscar o desenvolvimento de conhecimentos e habilidades, promovendo o aperfeiçoamento das seguintes competências:

- **TÉCNICAS:** são aquelas que se referem ao conhecimento adquirido pela experiência e formação profissional, proporcionando ao indivíduo um melhor desempenho nas atividades que desempenha;
- **GERENCIAIS:** são as exigidas dos servidores que ocupam cargos de gestão e liderança, necessárias aos diferentes níveis da organização, tornando-se pré-requisitos para que um indivíduo realize tarefas estratégicas dentro de uma organização;
- **COMPORTAMENTAIS:** são aquelas relacionadas aos traços da personalidade do indivíduo, que formam os padrões responsáveis pelas atitudes do profissional considerando o perfil comportamental de cada um, influenciando nas suas escolhas e na maneira de reagir em diferentes condições.

## 6. METAS E RESULTADOS ESPERADOS

### 6.1 Metas

Com relação a este Plano Anual de Capacitação para o ano de 2023, as metas a serem atingidas são:

- Executar 80% das ações educacionais previstas para o público interno e externo;
- Ofertar, por bimestre, 40 horas de capacitação para os servidores internos, em respeito aos termos do art. 10, § 4º da Resolução Nº 011/2015-TCE;
- Executar 50% das capacitações ofertadas com docentes do TCE/RN;
- Cumprir as metas estabelecidas no Plano de Diretrizes do TCE/RN para o biênio 2023-2024, relacionadas com a Escola de Contas.

Com relação ao Plano de Diretrizes do TCE/RN para o biênio 2023-2024, na perspectiva “Aprendizado e Crescimento”, um dos objetivos estratégicos priorizados pela Corte de Contas no referido período é “Aprimorar a gestão de pessoas e o desempenho profissional”. Para tanto, foram propostos 3 (três) indicadores estratégicos com suas respectivas metas, relacionados a este objetivo e que são impactados diretamente pelo PAC/2023, quais sejam:

INDICADOR	META PARA 2023
Índice de servidores capacitados	Maior ou igual a 50% dos servidores do TCE/RN.
Grau de capacitação especializada* do quadro de servidores	20h/a por servidor.
Avaliação de aprendizagem	Pontuação maior ou igual a 70% dos pontos gerais da





	capacitação.
--	--------------

\* Considera-se "capacitação especializada" aquela que esteja relacionada a área de atuação do servidor no TCE/RN.

## 6.2 Resultados Esperados

Os resultados esperados com a execução das ações educacionais previstas no Plano Anual de Capacitação 2023 (PAC/2023) são:

- Desenvolvimento e qualificação dos servidores do TCE/RN em nível técnico, gerencial e comportamental, necessários ao alcance das prioridades institucionais;
- Aumento qualitativo do desempenho das atividades dos servidores do TCE/RN;
- Melhoria do clima organizacional;
- Aprimorar os conhecimentos dos agentes públicos para melhoria dos processos e procedimentos relacionados à gestão dos recursos públicos dos órgãos jurisdicionados;
- Aumento na qualidade da prestação de contas dos órgãos jurisdicionados;
- Melhorar a efetividade das políticas públicas;
- Fomentar o controle social junto aos cidadãos e à comunidade estudantil;
- Atuar em redes de parcerias com outras instituições a fim de proporcionar o intercâmbio e o compartilhamento do conhecimento;
- Disseminar e desmistificar o trabalho do controle externo e a fiscalização da gestão pública realizada pelo TCE/RN.

## 7. AÇÕES EDUCACIONAIS PREVISTAS

O Plano Anual de Capacitação - PAC/2023 é um planejamento feito pela Escola de Contas Professor Severino Lopes de Oliveira - ECPSLO para a realização de ações educacionais de ensino e aprendizagem, formação, capacitação, treinamento e desenvolvimento de pessoas, com o intuito de compartilhar saberes, competências e habilidades inerentes às melhorias pessoais e aperfeiçoamento profissional dos servidores, bem como o fortalecimento dos órgãos jurisdicionados e sociedade para o controle efetivo da gestão pública de qualidade.

As ações educacionais previstas neste Plano serão desenvolvidas nas **modalidades presencial e on-line**, de acordo com as necessidades de cada capacitação, almejando, sempre que possível, a realização conjunta com outras instituições parceiras para possibilitar o intercâmbio de conhecimento entre diferentes órgãos.

Mensalmente, a ECPSLO apresentará e divulgará interna e externamente todas as ações educacionais a serem realizadas dentro do respectivo mês, para conhecimento dos servidores, jurisdicionados e sociedade em geral.



### 7.1 Ações Educacionais para Membros do TCE/RN

As ações educacionais pensadas para os Conselheiros e Conselheiros Substitutos do TCE/RN tem o objetivo de ofertar capacitações ligadas às áreas de interesse dos Tribunais de Contas e às atividades desempenhadas pelos Membros, considerando como pontos de destaque para a elaboração dos programas, critérios de relevância e atualidade.

MEMBROS					
Id	Ação educacional	Período previsto	Tipo de Ação	Competência a ser desenvolvida	Carga Horária
1	V Simpósio Nacional de Educação	9 a 12 de maio	Simpósio	Técnica	20h
2	II Simpósio Jurídico Processual	31 de maio e 1 de junho	Simpósio	Técnica	12h
3	Mídia Training	junho	Curso	Técnica	6h
4	Impactos da LINDB no controle da administração pública	agosto	Palestra	Técnica	2h
5	Encontro Nacional de Corregedorias, Ouvidorias e Controle Interno e Social – ENCCO/2023	11 a 13 de setembro	Encontro	Técnica	16h
6	Congresso Internacional dos TCs - 50 anos do IRB	outubro	Congresso	Técnico	20h
7	A nova Lei de Licitação e o papel do controle: perspectivas e desafios	novembro	Curso	Técnica	20h
<b>TOTAL DE HORAS</b>					<b>96h</b>

É importante destacar que, os Membros do TCE/RN são, também, constantemente capacitados pela Associação dos Membros dos Tribunais de Contas (ATRICON) e Instituto Rui Barbosa (IRB), que realizam diversos eventos nacionais e internacionais, além de outros órgãos e entidades governamentais que capacitam nas áreas de interesse dos Tribunais de Contas.



## 7.2 Ações Educacionais para Servidores do TCE/RN

A capacitação do servidor do TCE/RN é atribuição da Escola de Contas Professor Severino Lopes de Oliveira - ECPSLO. Esta atribuição é prevista no art. 3º da Resolução nº 01/2012:

*Art. 3º A Escola de Contas Professor Severino Lopes de Oliveira atuará no planejamento e execução de ações destinadas à capacitação e aperfeiçoamento dos servidores do quadro de pessoal do Tribunal, dos jurisdicionados, bem como do pessoal técnico de órgãos e entidades conveniadas, cujas atividades se coadunam com a missão institucional deste Tribunal.*

Neste sentido, em parceria com a Coordenadoria de Gestão de Pessoas - COGEP do Tribunal de Contas do Estado do Rio Grande do Norte foi realizado um levantamento e mapeamento das necessidades dos servidores e, posteriormente, o planejamento das ações educacionais voltadas ao aprimoramento das competências técnicas, gerenciais e comportamentais a serem desenvolvidas nas diversas áreas de atuação, objetivando aperfeiçoar ainda mais os padrões dos serviços prestados pelo TCE/RN à sociedade.

SERVIDORES					
Id	Ação educacional	Período previsto	Tipo de Ação	Competência a ser desenvolvida	Carga Horária
1	Workshop de apresentação dos PD's (2023/2024)	24 de fevereiro	Workshop	Gerencial	08h
2	Ciclo de formação do auditor de controle externo – CFACEX (módulo VII: <i>Lei de Responsabilidade Fiscal</i> )	26 de abril	Curso	Técnica	08h
3	Liderança e Desenvolvimento de Equipes	maio	Curso	Gerencial e Comportamental	20h
4	Normas Brasileiras de Auditoria aplicadas ao Setor Público (NBASP)	11 e 12 de maio	Curso	Técnica	12h
5	Ciclo de formação do auditor de controle externo – CFACEX (módulo VIII: <i>Auditoria Governamental: Métodos para Coleta e Avaliação de Evidências</i> )	23 a 26 de maio	Curso	Técnica	16h
6	Mídia Training	junho	Curso	Técnica	06h
7	Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS	junho	Curso	Técnica	16h
8	Ciclo de formação do auditor de controle externo – CFACEX (módulo IX: <i>Auditoria Ágil com Framework</i> )	20 a 23 de junho	Curso	Técnica	16h



	Scrum)				
9	ITIL v4.0	julho	Curso	Técnica	16h
10	Seminário de Contabilidade Pública/SIAFIC	julho	Seminário	Técnica	08h
11	Redação Oficial na Administração Pública	julho	Curso	Técnica	20h
12	Resoluções do TCE/RN e seus impactos na atividade do controle externo	agosto	Curso	Técnica	08h
13	Quantificação de benefícios das ações de controle externo	agosto	Curso	Técnica	08h
14	LGPD na prática	agosto	Curso	Técnica e Gerencial	20h
15	SisDGF - Aspectos Gerais e Operacionais	setembro	Curso	Técnica	08h
16	COBIT 5	setembro	Curso	Técnica e Gerencial	16h
17	Encontro Nacional de Corregedorias, Ouvidorias e Controle Interno e Social – ENCCO/2023	11 a 13 de setembro	Encontro	Técnica	16h
18	Auditoria Operacional	outubro	Curso	Técnica	24h
19	Word Avançado	outubro	Curso	Técnica	20h
20	Formação de Instrutores	outubro	Curso	Técnica e Comportamental	20h
21	Excel Avançado	novembro	Curso	Técnica	20h
22	A nova Lei de Licitação e o papel do controle: perspectivas e desafios	novembro	Curso	Técnica	20h
<b>Total de Horas</b>					<b>326h</b>



### 7.3 Ações Educacionais para Jurisdicionados do TCE/RN

A capacitação dos órgãos jurisdicionados tem como justificativa o papel pedagógico do Tribunal de Contas e a consciência de que a orientação, através da formação de servidores e gestores de unidades jurisdicionadas, nas áreas de interesse e atuação do Tribunal, contribuirá para uma melhor gestão dos recursos públicos e, assim, garantir a efetividade das políticas públicas.

Neste sentido, a Escola de Contas Professor Severino Lopes de Oliveira - ECPSLO propõe a realização periódica de capacitações, abrangendo diversas áreas do conhecimento, visando ao aperfeiçoamento do desempenho das atividades da administração pública estadual e municipal.

JURISDICIONADOS					
Id	Ação educacional	Período previsto	Tipo de Ação	Competência a ser desenvolvida	Carga Horária
1	Inteligência Artificial aplicada às Ouvidoria Municipais	19 de abril	Encontro	Técnica e Gerencial	3h
2	Trilha de aprendizagem em Ferramentas eletrônicas: Módulo I - SIAI Obras	abril	Curso	Técnica	8h
3	A nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos: perspectivas e desafios (turma I)	03 a 05 de maio	Curso	Técnica	20h
4	Encontros Regionais (polo I: Natal)	17 e 18 de maio	Encontro	Técnica	16h
5	Trilha de aprendizagem em Ferramentas eletrônicas: Módulo II - Portal do Gestor (obrigações e funcionalidades)	junho	Curso	Técnica	8h
6	Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS	junho	Curso	Técnica	16h
7	Encontros Regionais (polo II: Martins)	14 e 15 de junho	Encontro	Técnica	16h
8	Seminário de Contabilidade Pública/SIAFIC	julho	Seminário	Técnica	8h
9	Encontros Regionais (polo III: Mossoró)	12 e 13 de julho	Encontro	Técnica	16h
10	Perspectivas para o Controle Interno: um olhar imersivo (turma I)	26 a 28 de julho	Curso	Técnica	16h



11	Trilha de aprendizagem em Ferramentas eletrônicas: Módulo III - SIAI Concursos	agosto	Curso	Técnica	8h
12	Encontros Regionais (polo IV: Caicó)	16 e 17 de agosto	Encontro	Técnica	16h
13	A nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos: perspectivas e desafios (turma II)	30 de agosto a 01 de setembro	Curso	Técnica	20h
14	Redesenhando a Gestão Pública: Planejamento Estratégico das Prefeituras Municipais (etapa I)	20 a 22 de setembro	Curso	Técnica e Gerencial	20h
15	Perspectivas para o Controle Interno: um olhar imersivo (turma II)	27 a 29 de setembro	Curso	Técnica	20h
16	Sistema de Compras do Governo Federal (compras.gov.br): aspectos práticos	outubro	Workshop	Técnica	16h
17	Trilha de aprendizagem em Ferramentas eletrônicas: Módulo IV - SIAI Fiscal	outubro	Curso	Técnica	8h
18	Redesenhando a Gestão Pública: Planejamento Estratégico das Prefeituras Municipais (etapa II)	09 a 11 outubro	Curso	Técnica e Gerencial	24h
19	Redesenhando a Gestão Pública: Fortalecimento do Controle exercido pelas Câmaras Municipais (turma I)	25 e 26 de outubro	Curso	Técnica	16h
20	Redesenhando a Gestão Pública: Planejamento Estratégico das Prefeituras Municipais (etapa III)	08 e 09 de novembro	Curso	Técnica e Gerencial	16h
21	Redesenhando a Gestão Pública: Fortalecimento do Controle exercido pelas Câmaras Municipais (turma II)	22 e 23 de novembro	Curso	Técnica	16h
22	Trilha de aprendizagem em Ferramentas eletrônicas: Módulo V - Protocolo Eletrônico	dezembro	Curso	Técnica	8h
<b>Total de Horas</b>					<b>315h</b>



Estas capacitações ofertadas foram planejadas com base nas demandas dos órgãos jurisdicionados, bem como das indicações da Secretaria de Controle Externo do TCE/RN, ou ainda, de acordo com temas, legislações e normas que a Escola de Contas identifica como necessários.

#### 7.4 Ações Educacionais para Sociedade, incluindo Servidores e Jurisdicionados.

As temáticas definidas para compor as ações educacionais para a sociedade em geral, incluindo os servidores e jurisdicionados, estão diretamente ligadas a temas relevantes para formar uma consciência crítica do cidadão, estimulando sua participação na definição do uso de recursos públicos e na fiscalização de sua correta aplicação. Outrossim, nesses momentos com o cidadão, é possível aproximar o TCE/RN da população para que esta conheça o papel fiscalizatório da instituição e, conseqüentemente, possa discutir sobre sua forma de atuação.

Desta forma, a Escola de Contas Professor Severino Lopes de Oliveira - ECPSLO propõe a realização sistemática de capacitações para fomentar a participação do cidadão no debate público e, assim, fortalecer o exercício da cidadania e o controle social.

SOCIEDADE, SERVIDORES E JURISDICIONADOS					
Id	Ação educacional	Período previsto	Tipo de Ação	Competência a ser desenvolvida	Carga Horária
1	Radare Nacional da Transparência Pública	6 de março	Encontro	Técnica	2h
2	Ouvidoria Day: Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD	15 de março	Palestra	Técnica	2h
3	Inteligência Artificial aplicada às Ouvidoria Municipais	19 de abril	Encontro	Técnica e Gerencial	3h
4	II Simpósio Jurídico Processual	31 de maio e 1 de junho	Simpósio	Técnica	12h
5	XV Sextas de Contas: tema ( <i>a definir</i> )	junho	Palestra	Técnica	3h
6	XVI Sexta de Contas: Dia Estadual da Educação Cidadã	10 de setembro	Palestra	Comportamental	3h
7	Semana da Educação para Cidadania	outubro	Semana	Técnica e Comportamental	20h
8	XVII Sextas de Contas: Dia Nacional da Transparência nos TC'S (Resolução nº. 006/2022)	18 de novembro	Palestra	Técnica	3h
9	Dia Internacional do Combate à Corrupção	dezembro	Palestra	Técnico e Comportamental	3h
<b>TOTAL DE HORAS</b>					<b>51h</b>





Por fim, ressalta-se que as inscrições das ações de capacitação devem ser feitas através do sítio eletrônico do TCE/RN (<https://www.tce.rn.gov.br/EscolaContas/Inscricoes>).

## 8. METODOLOGIAS UTILIZADAS

Para garantir a efetividade e resultados das ações educacionais serão utilizadas as metodologias ativas, bem como a metodologia tradicional, aplicáveis de acordo com o público-alvo e os objetivos esperados, com vistas a uma integração conceitual e prática com foco na vivência profissional.

A metodologia tradicional é centrada na figura do professor que é o narrador dos fatos e os alunos, os ouvintes passivos, ainda que haja interações em sala de aula (ou on-line) entre os professores e alunos. Neste sentido, o docente é o detentor do conhecimento, que é passado aos alunos pela transmissão de conteúdos em vídeo, escritos, leituras e realização de exercícios. Ao final da capacitação, os alunos são submetidos a avaliações com o objetivo de quantificar em notas se os conteúdos das aulas foram de fato assimilados.

As metodologias ativas colocam o aluno como protagonista de sua própria aprendizagem, com o desenvolvimento de habilidades e competências de maneira criativa e crítica.

Neste sentido, as ações educacionais serão desenvolvidas preferencialmente utilizando-se de metodologias ativas de aprendizagem com o objetivo de orientar os membros, servidores, jurisdicionados e sociedade a desenvolver um perfil investigativo e crítico diante das situações propostas, bem como resolver problemas reais a partir de situações concretas, utilizando as seguintes abordagens metodológicas:

- Integração teoria e prática;
- Formação continuada através das trilhas de aprendizagem;
- Produção compartilhada de conhecimento;
- Avaliação como condição para a melhoria contínua do aprendizado.

## 9. AVALIAÇÃO DAS CAPACITAÇÕES OFERTADAS

O processo avaliativo do Plano Anual de Capacitação - PAC/2023 contempla três níveis de avaliação: **reação**, de **aprendizagem** e de **impacto**.

A avaliação de reação caracteriza-se pela mensuração do grau de satisfação dos participantes nas ações de capacitação e, para tanto, aplica-se um questionário avaliativo ao final de cada evento educacional.

A avaliação de aprendizagem será definida no plano de ensino das ações educacionais, a partir das especificidades e natureza das mesmas, bem como a partir dos objetivos que se deseja atingir, e será efetuada durante a realização da ação educacional pelo instrutor.

A avaliação de impacto é o instrumento que avaliará a eficiência dos órgãos jurisdicionados, após sua participação nas ações educacionais, a ser realizada em conjunto com os órgãos jurisdicionados, por meio de ações de monitoramento e dados estatísticos do TCE/RN.



## 10. CERTIFICAÇÃO

Terão direito à certificação nas ações educacionais, os participantes que obtiverem o aproveitamento mínimo de 75% (setenta e cinco por cento) de frequência ao final da capacitação e que preencherem a pesquisa de satisfação ao final do curso/evento.

Ademais, os certificados das capacitações serão emitidos on-line, com código de certificação, no sítio eletrônico do TCE/RN, na aba da Escola de Contas, *menu* emissão de certificados (aluno) (<https://www.tce.rn.gov.br/EscolaContas/CertificadoEscola>).

## 11. PARCERIAS

O Tribunal de Contas do Estado do Rio Grande do Norte - TCE/RN, através da Escola de Contas Professor Severino Lopes de Oliveira - ECPSLO, poderá firmar parcerias para o intercâmbio institucional, através de convênios, bem como acordos e termos de cooperação técnica com outras instituições, com a finalidade de ampliar o alcance de atendimento das demandas de capacitação dos membros e servidores desta Corte de Contas, bem como dos parceiros, jurisdicionado e sociedade em geral, através da permuta de instrutores, tecnologias e metodologias que favoreçam a viabilização das ações educacionais.

Natal/RN, 30 de março de 2023.

Ruth Lopes Rocha Diniz Nunes  
**Coordenadora de Capacitação Profissional**

André Gustavo Almeida e Silva  
**Coordenador Geral da Escola de Contas**

Tarcísio Costa  
**Conselheiro Diretor da Escola de Contas**



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO  
RIO GRANDE DO NORTE

**PLANO ANUAL  
DE CAPACITAÇÃO  
2023**