



KATARINA ALCÂNTARA  
PERSONAL BUSINESS

# **PROPOSTA PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES DO TCE**

**JULHO 2024**

# APRESENTAÇÃO

A presente proposta visa apresentar um programa customizado de Desenvolvimento de Líderes - PDL, que será executado em duas turmas,

O Programa preparará os participantes para o exercício da liderança autêntica, que é um tipo de liderança que preza pela transparência, coerência e pelo exemplo. Através do desenvolvimento de competências para uma gestão com postura focada em resultados, desenvolvendo talentos, aumentando a comunicação e eficácia das equipes.

## OBJETIVO DO PROGRAMA

Considerando que a liderança é uma das principais responsáveis pelos resultados de uma organização, o desenvolvimento contínuo dos líderes é fundamental para o êxito institucional.

O objetivo do Programa de Desenvolvimento dos Líderes- PDL, é preparar os participantes para liderar de forma eficaz.

Através da aplicação de um conjunto de ferramentas de autodesenvolvimento, o PDL irá aumentar a consciência individual, aprimorar conhecimentos, habilidades e atitudes e a percepção dos fatores que geram ambiente favorável ao engajamento, ao aumento da performance das pessoas e equipes lideradas e os consequentes resultados.

## PROCESSO

O PDL acontecerá em 6 (seis) encontros, sendo um por semana, de quarto horas de duração, cada, nas quais serão trabalhadas as principais *skills* da liderança: autoliderança, comunicação, relacionamento interpessoal, gestão do tempo, produtividade, inteligência emocional, gestão de equipes, gestão da mudança, estilos de liderança, lider coaching, etc.

Os temas trabalhados serão determinados a partir do fechamento do contrato.

## METODOLOGIA

O método utilizado tem uma abordagem teórico-prática, visando a combinação de técnicas e a consolidação de conhecimentos pela experiência vivencial dos participantes.

Isso acontece a partir de exposições compartilhadas, através de dinâmicas, discussões, análise de desafios reais, entre outras práticas.

Através desta metodologia:

- Os líderes são envolvidos na solução de problemas reais.
- São ativadas experiências relevantes anteriores.
- Novos conhecimentos e habilidades são demonstrados pelos participantes.
- Novos conhecimentos ou habilidades começam a ser aplicadas.
- Promovemos maior integração da equipe.

## MÓDULOS

### 1. Autoliderança

- Autorresponsabilização
- Autoconhecimento e autodesenvolvimento
- Papel e responsabilidades do líder

### 2. Gestão de Pessoas e relações de confiança

- Liderança Autêntica
- O poder de influenciar liderados

### 3. Inteligência Emocional

- Conceito, relevância e aplicação na liderança
- Pilares da Inteligência Emocional

### 4. Comunicação

- Princípios básicos de comunicação
- Comunicação assertiva
- Estilos de comunicação

### 5. Feedback

- Importância e tipos de feedback
- Aplicabilidade do feedback construtivo

### 6. Gestão da mudança

- Liderança para os novos tempos
- Gestão da mudança

## CRONOGRAMA:

### TRMA 1 :

MÓDULO	DATA
1	31/07
2	15/08
3	23/08
4	27/08
5	30/08
6	04/09

### TRMA 2 :

MÓDULO	DATA
1	01/08
2	06/08
3	12/08
4	22/08
5	26/08
6	03/09

## INFORMAÇÕES DA TREINADORA

KATARINA ALCÂNTARA

- Administradora graduada pela Universidade Federal do RN
- Pós-graduada em Gestão Estratégica de Negócios e em Gestão de Pessoas
- MBA em Neurociência e Psicologia Positiva para o Desenvolvimento Humano - IPOG
- Formação em Personal & Professional Coaching pelo Instituto Brasileiro de Coaching – IBC
- Analista Comportamental DISC e Assessment
- Formação em Business & Executive Coaching pela Federação Brasileira de Coaching Integral Sistêmico – FEBRACIS
- Formação em Leader Coaching pela Sociedade Latino Americana de Coaching – SLAC
- Formação em Positive Leader pela Sociedade Brasileira de Coaching - SBCOACHING
- Treinadora Comportamental
- CEO da Escola de Negócios Darwin
- Sócia e Diretora Pedagógica da Orathória Natal

## ALGUNS DOS CLIENTES JÁ ATENDIDOS

- ALE Combustíveis (Natal e São Paulo) – Programa de Desenvolvimento de Líderes .
- Supermercado Nordeste – Programa de Desenvolvimento de Líderes.
- Grupo Multigiro – Treinamento de Comunicação e Atendimento Consultivo.
- DISLUB/EQUADOR (Recife) – Treinamento comportamental.
- Casa de Saúde São Lucas - Programa de Desenvolvimento de Gestores.
- Secretaria Municipal de Saúde de São Gonçalo – Treinamento Comportamental com Gestores.
- Grupo Gestus - Programa de Desenvolvimento de Líderes.
- Escola da Assembleia do RN - Treinamentos de Liderança e Comportamentais.

## CONSIDERAÇÕES IMPORTANTES

- O início da prestação dos serviços acontecerá imediatamente após contratação e definição de cronograma entre as partes.
- A proposta contempla reuniões de alinhamento com o contratante.
- A responsabilidade pelo local do treinamento e recursos audiovisuais necessários é responsabilidade do contratante.
- Ao final do treinamento, os participantes receberão certificado de participação.
- Sugere-se o número máximo de 30 participantes.

## INFORMAÇÕES SOBRE INVESTIMENTO

Investimento por turma:

R\$ 12.500,00 (Doze mil e quinhentos reais)

Investimento total:

R\$ 25.000,00 (Vinte e cinco mil reais).

NATAL, 04 DE JULHO DE 2024.

*Katãntara*

KATARINA K B DE ALCÂNTARA  
Darwin Escola de Negócios  
CNPJ: 28.315.006/0001-77