

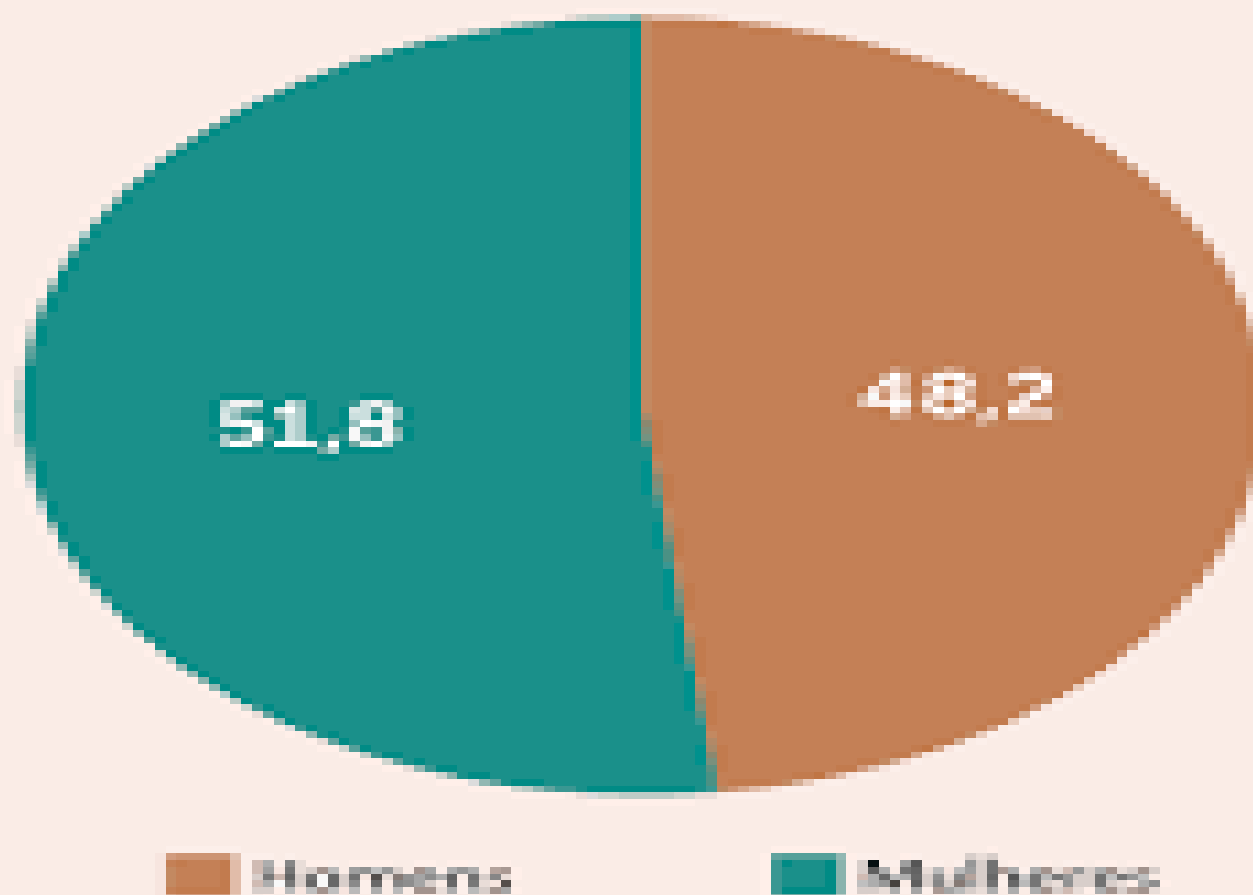


# PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO ASSÉDIO SEXUAL TCE/RN

**ÉRICA CANUTO**  
COORDENADORA DO NAMVID  
PROMOTORA DE JUSTIÇA  
PROFESSORA DA UFRN  
PÓS-DOCTORA EM DEMOCRACIA E DIREITOS HUMANOS  
DOCTORA EM SOCIOLOGIA



## População residente, segundo o sexo (%)

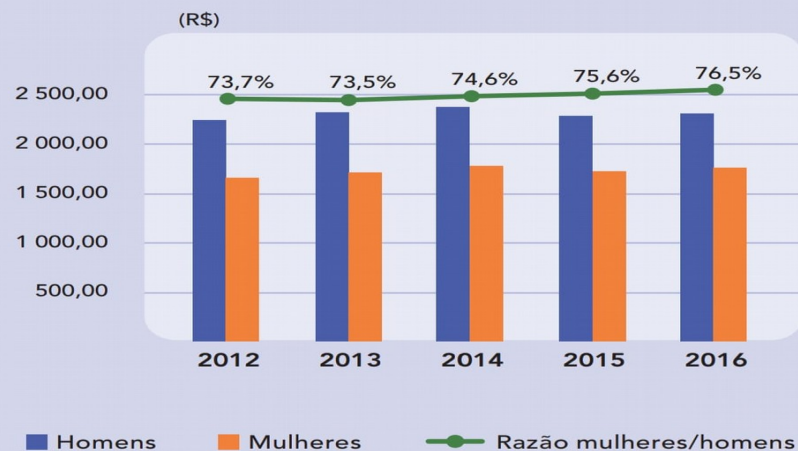


Fonte: IBGE, Diretoria de Pesquisas, Coordenação de Trabalho e Rendimento, Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua 2012-2019.

# MERCADO DE TRABALHO

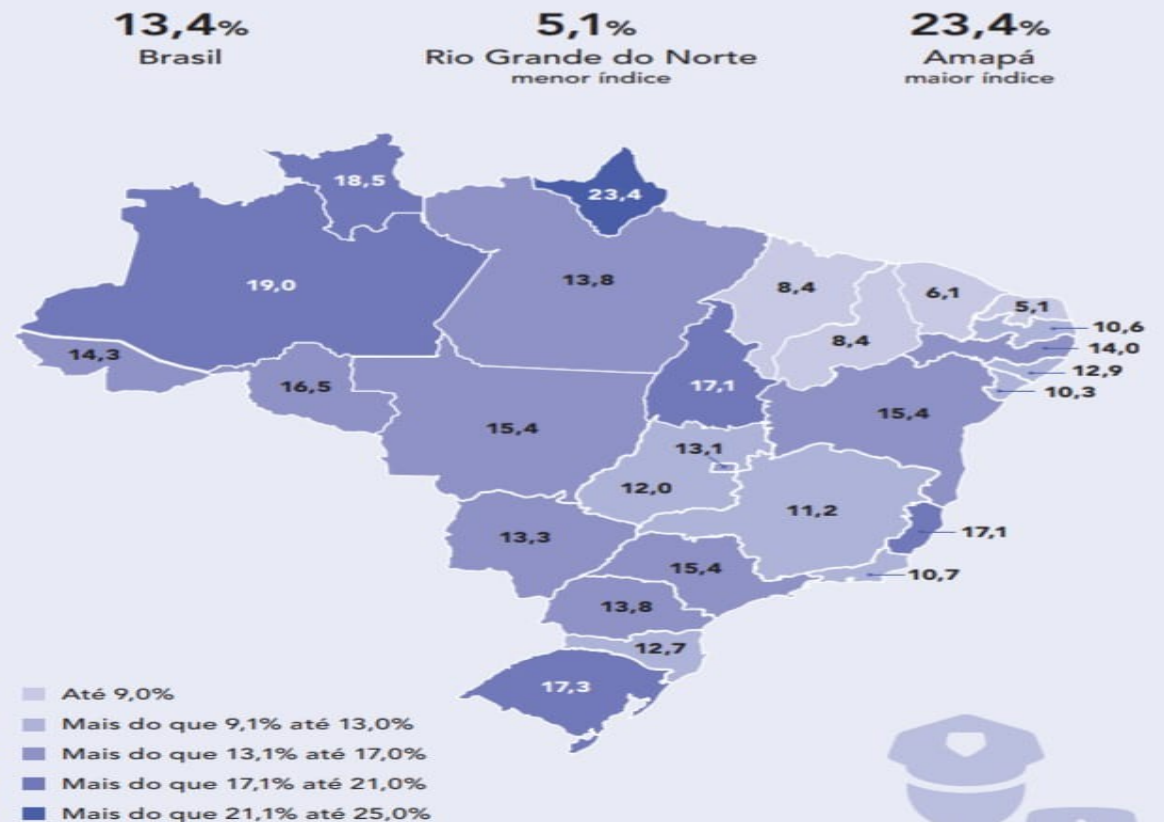
- EXISTE PROFISSÃO DE MULHER?
- MULHERES NAS POLÍCIAS
- DIFERENÇAS SALARIAIS

Rendimento habitual médio mensal de todos os trabalhos e razão de rendimentos, por sexo



Fonte: IBGE, Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua 2012-2016.

Policiais mulheres no efetivo ativo das polícias militar e civil (%)



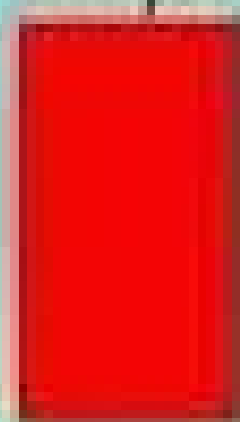
Fonte: IBGE, Pesquisa de Informações Básicas Estaduais 2014.

# DESIGUALDADE DE GÊNERO



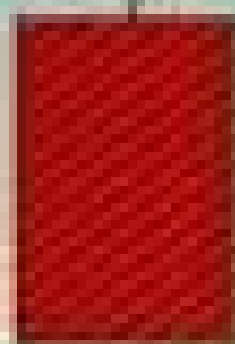
RENDIMENTO POR IDADE  
4º TRI 2018

86,9%



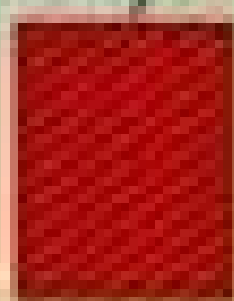
25 a 29  
anos

81,6%



30 a 39  
anos

74,9%



40 a 49  
anos

Fonte: BGE

# DIFERENÇAS DE RENDIMENTO, POR RAÇA E GÊNERO

Fonte: Síntese de Indicadores Sociais (SIS)/IBGE 2018



R\$ 2.615  
Pessoa  
Branca



R\$ 1.516  
Pessoa  
Negra



R\$ 2.261  
Homem



R\$ 1.743  
Mulher

Média  
salarial de  
pessoa com  
nível superior,  
por hora:



Pessoa Branca  
R\$ 31,90



Pessoa Negra  
R\$ 22,30

## Brasil

Mulheres ganham  
**22%** a menos

R\$ 2.495



R\$ 1.958



## Brasil Com nível superior

É ainda mais desigual,  
é de **38%**

R\$ 6.292



R\$ 3.876



## Estado de São Paulo

A diferença  
é de **24%**

R\$ 3.216



R\$ 2.449





## Mulheres na tecnologia e salários



### % DE MULHER NO CARGO

Mulheres Homens



### QUANTO O HOMEM GANHA MAIS

Salário das mulheres Porcentagem que os homens ganham a mais



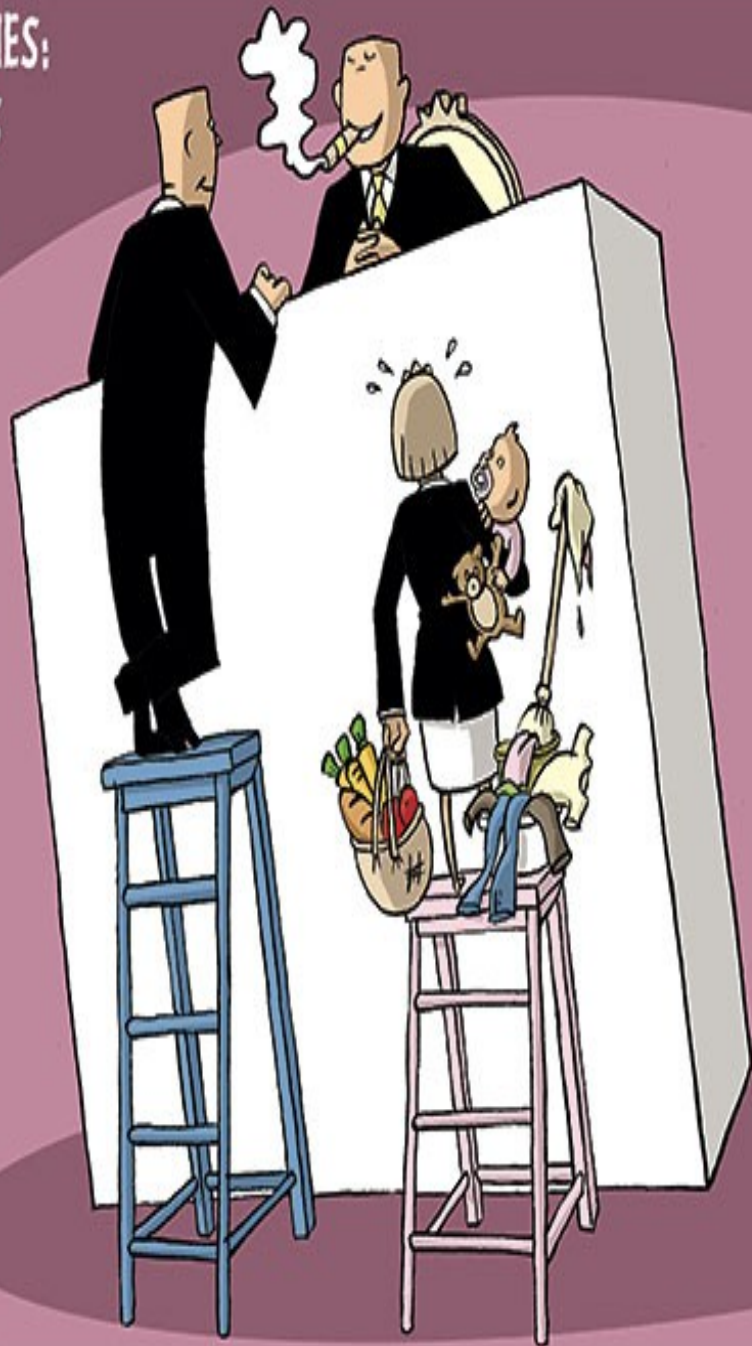


IBGE – pesquisa março/  
2019

- Em 2018, mulheres entre 25 e 29 anos recebiam 87% do rendimento dos homens
- Mulheres entre 30 e 39 anos ganhavam 81,6%
- Mulheres entre 40 e 49 anos, ganhavam o percentual de 75% do que homens ganhavam



HOMMES/FEMMES:  
ÉCHELLE DES  
SALAIRES.



Je cherche  
quelqu'un  
d'ambitieux,  
qui ne perd pas  
son temps à  
s'occuper des  
gosses et  
faire le  
repassage.

Homens/Mulheres  
escala de salários

Procuro alguém  
ambicioso que  
não perca tempo  
com crianças ou  
engomando

# O mercado de trabalho brasileiro deseja um feliz dia das mães 🙄



- **Horário:** 07:30hs as 16:30hs e sab. das 07:30hs as 15:30hs

- **Salário:** R\$1.400,00

- **Benefícios:** legais + VT

- **Habilidades:** Caprichosa, ter iniciativa, imprevidível boa apresentação. Ser ~~diplomata, ter iniciativa própria.~~ Sem filhos pequenos ~~vão almoçar todos os dias em~~

trabalhar em consultório médico na Praia Costa em Santos.

- não pode ter filhos pequenos
- apenas quem tenha experiência com Consultório médico e taturamento.

Mandar o currículo para :  
debora.almeida0@yahoo.com.br

👍👎🙄 90

37 comentários

Observações: início imediato.  
Daremos preferência a candidatas com o seguinte perfil: -  
feminino. -  
Não fumante -  
Residente no município de Campinas -  
Que não tenha filhos pequenos (menos que 12 anos) -  
Entre 20 e 50 anos de idade.  
Com experiência comprovada anterior na função -  
Com referências -  
Que tenha disponibilidade para dormir no emprego (eventualmente)

**TRABALHO - 11:30/20:30 DE**  
~~SALÁRIO 1.300,00+VT~~  
**DE 30 ANOS SEM FILHOS**

~~DE FÁCIL ACESSO PARA A~~  
**TE - VL SÃO FRANCISCO**  
**NSAGENS WHATS APP CÓDIO**

~~sem vícios, com idade em torno dos~~  
preferência solteira e sem filhos ou  
l. para trabalhar de 2ª a 6ª feira,  
5 em 15 dias ser folguista de 6ª f  
o a noite (dormindo/não pode  
: cuidar dos cães e outros pets,  
cozinhar o trivial variado. salario  
11,83.  
por ligar para agendar entrevista.

Salário: a combinar

Benefícios: a combinar

Observações: Sem filhos  
De Emprega RMC - há 2 dias

Visualizar Vaga

• Não ter vícios

-Gostar de crianças e animais

~~Experiencia comprovada na carteira~~

Preferência para mulheres sem filhos!

Salário a combinar!

De Emprego Minas Gerais - há 4 dias



Claudia Santos saiu do emprego quando engravidou e só conseguiu carteira assinada dois anos depois - Vinicius Cardoso Vieira/Esp.  
CB/D.A Press

## **Metade das mulheres grávidas são demitidas na volta da licença-maternidade**

Muitas se deparam com demissão e dificuldade em voltar para o mercado. Empregadores focam nas perdas que terão com as futuras mães

Por Vera Batista  
12/05/2019 08:00

## SEMPRE VIVA – ORGANIZAÇÃO FEMINISTA

- 50% das mulheres passaram a cuidar de alguém
- 41% das mulheres tiveram que trabalhar mais na modalidade remota (dupla jornada e cuidados)
- 58% das mulheres desempregadas são negras

### CEPAL

- 70% da linha de frente do combate ao COVID são mulheres
- 113 milhões de crianças em casa
  - mais da metade das mulheres fora do mercado de trabalho na pandemia

## **DIVISÃO DE LIDERANÇA PROFISSIONAL E POLÍTICA**

- **Igualdade**
- **Fator de proteção**

Pesquisa realizada pelo neuropsicólogo  
Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina da USP

Antônio de Pádua Serafim

3.000 pessoas de todos os Estado

**RESULTADO:**

apresentaram os seguintes sintomas em razão da pandemia:

- a) 46,4% sintomas de depressão
- b) 39,7% ansiedade
- c) 42,2% estresse.

O maior impacto psicológico atingiu MULHERES, pessoas sem filhos, desempregados, estudantes, pessoas com doenças crônicas e os que tiveram contato com pessoas próximas contaminadas

## OUTROS IMPACTOS ECONÔMICOS

IGBE – PNAD 2020

Terceiro trimestre de 2020

Taxa de desemprego foi de 12,8% para os homens e 16,8% para as mulheres; Entre as pessoas pretas, a taxa foi de 19,1%, enquanto a dos pardos foi de 16,5%; a menor taxa foi a dos brancos: 11,8% .

### OXFAM

(confederação de 19 organizações e mais de 3000 parceiros, que atua em mais de 90 países na busca de soluções para o problema da pobreza, desigualdade e da injustiça, por meio de campanhas, programas de desenvolvimento e ações emergenciais)

42% das mulheres não conseguem emprego porque se ocupam inteiramente ao trabalho doméstico.

Esse percentual é de 6% entre os homens

De acordo com dados do IBGE, a taxa de **subutilização** entre as mulheres ficou em 36% no terceiro trimestre de 2020, recorde da série histórica da Pnad Contínua, iniciada em 2012. Já a dos homens ficou em 25,5% no mesmo período

### RELATÓRIO DA OXFAM 2020

**Mulheres e meninas no mundo dedicam 12,5 bilhões de horas todos os dias ao trabalho de cuidado não remunerado.**

**Se esse trabalho fosse remunerado, custaria US\$ 10,8 trilhões por ano à economia global, o triplo gerado pela indústria tecnológica, por exemplo.**

## **FATORES DE RISCO**

isolamento da família  
controle pelo parceiro  
consequências psicológicas  
geradas pela pandemia  
dependência econômica

potencializaram o risco de  
violência e morte para  
mulheres



## **FATORES DE PROTEÇÃO**

Emprego/renda  
Escolaridade  
Informações sobre  
violência/rede de proteção  
Não se isolar

---



**47%** das mulheres acreditam que a distribuição desigual das tarefas domésticas e dos cuidados com os filhos é um obstáculo para a equidade de gênero.

**61%** acreditam que as mulheres se distraem com frequência por questões relacionadas à família/filhos.



No Brasil, **56%** concordam que convenções sociais – como a de que existem trabalhos tradicionalmente femininos e que a mulher é responsável pelos cuidados com a casa e com a família – são as principais barreiras para o desenvolvimento econômico da mulher.



## AFAZERES DOMÉSTICOS

Média de horas semanais



10h54



21h18



Mulheres gastaram **95%** mais tempo em afazeres domésticos do que os homens. Em média, foram **541 horas a mais por ano**, equivalente a **68 dias** (considerando uma jornada de 8 horas/dia)

## FALTA DE CRECHE TIRA MULHER DO TRABALHO REMUNERADO

Nenhum filho na creche (até 3 anos)

Todos os filhos na creche (até 3 anos)

41%



67%

Das mulheres com filhos na creche, **67% tinham trabalho remunerado**. Já entre as mulheres cujos filhos não tiveram acesso a creche, somente **41% estavam trabalhando**

fonte: IBGE/DIEESE

**ATÉ 2050, teremos 70 milhões de pessoas que vão precisar do cuidado, entre idosos e crianças.**

**Dado do IBGE**

**QUEM VAI CUIDAR DESSAS PESSOAS?**



# OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

1 ERRADICAÇÃO DA POBREZA



2 FOME ZERO



3 BOA SAÚDE E BEM-ESTAR



4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE



5 IGUALDADE DE GÊNERO



6 ÁGUA LIMPA E SANEAMENTO



7 ENERGIA ACESSÍVEL E LIMPA



8 EMPREGO DIGNO E CRESCIMENTO ECONÓMICO



9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA



10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES



11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS



12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS



13 COMBATE ÀS ALTERAÇÕES CLIMÁTICAS



14 VIDA DEBAIXO D'ÁGUA



15 VIDA SOBRE A TERRA



16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES FORTES



17 PARCERIAS EM PROL DAS METAS



OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



الحرية  
2012

# Violência de gênero



É a violência fundada em **convicções culturais** de força ou superioridade masculina.

**Sexo** é um dado biológico (masculino e feminino).

**Gênero** é uma aquisição social.  
É como a sociedade entende que deva parecer e se comportar as pessoas do sexo masculino ou feminino.

- Essa associação dos papéis de gênero é uma imposição cultural, não é da natureza humana.
- Ninguém nasce 'feminino' ou 'masculino', mas aprende a se comportar assim em razão da cultura do local onde vive.

Os bebês não nascem preferindo azul ou rosa, escolhendo brincar apenas com carrinhos ou apenas com bonecas.







# Não reproduzam papéis de gênero

- **Homens não sabem cuidar de crianças.**
- **Mulher tem que aprender a cozinhar e arrumar a casa para casar e cuidar do marido.**
- **Ensina a filha a “ajudar” em casa, mas o menino não tem a mesma obrigação porque é homem.**
- **Homem não chora.**
- **Casamento é o sonho de toda mulher e a obrigação de todo homem**

FUI PROMOVIDA; ACABEI DE COMPRAR MEU APARTAMENTO;  
ESTOU ESCREVENDO UM LIVRO QUE SERÁ PUBLICADO  
ANO QUE VEM; 4ª FEIRA VOU DAR UMA PALESTRA, E...



AHH, QUE BOM... QUEM  
SABE NESSA PALESTRA  
VOCÊ NÃO ARRUMA UM  
NAMORADINHO, NÉ...

Libu

PARA SUA AVÓ, SÓ EXISTE UM INDICADOR DE SUCESSO NA VIDA

**VOCE QUE CONTA HISTÓRIAS DAS  
PRINCESAS PRA SUA FILHA.  
VOCE A FAZ ACREDITAR QUE SÓ SERÁ FELIZ  
COM PRÍNCIPE ENCANTADO**



**MOÇA, VOCE É MACHISTA.**



# FAMÍLIA COMO LOCUS DE DESVANTAGENS

- ATIVIDADES QUE A MENINA REALIZA (%)

Arrumar a minha cama **81,4**

Cozinhar **41,0**

Lavar a louça **76,8**

Limpar a casa **65,6**

Lavar a roupa **28,8**

Passar a roupa **21,8**

Cuidar do(s) irmão(s) **34,6**

Pesquisa Por Ser Menina PAN

- ATIVIDADES QUE O IRMÃO REALIZA (%)

Arrumar a minha cama **11,6**

Cozinhar **11,4**

Lavar a louça **12,5**

Limpar a casa **11,4**

Lavar a roupa **6,4**

Passar a roupa **6,2**

Cuidar do(s) irmão(s) **10,0**

## Medicina

# Por que os testes do anticoncepcional masculino foram suspensos

O novo tratamento não foi descontinuado simplesmente por que os homens não suportam os efeitos colaterais

Por **Marina Demartini (da Exame.com)**

27 mar 2018, 16h12 - Publicado em 7 nov 2016, 12h38



Um estudo sobre um possível método anticoncepcional para homens está há alguns dias

- Taxa de sucesso de 96% na prevenção da gravidez – uma percentagem bem próxima aos 98% das pílulas contraceptivas femininas

- A pílula anticoncepcional para mulheres foi aprovada no início dos anos 60 nos Estados Unidos, mesmo com todas as suas falhas.

## EFEITOS COLATERAIS NAS MULHERES

- Além dos tradicionais, há ligação com a depressão e trombose.

## EFEITOS COLATERAIS EM HOMENS

- Aumento na libido, aumento de acne e mudanças de humor, dor em seu local de injeção, dores nos testículos e suor noturno, mudança de humor.

# ***O QUE É?***

**“Cultura do estupro” é um termo usado para abordar as maneiras em que a sociedade culpa as vítimas de assédio sexual e normaliza o comportamento sexual violento dos homens.**



# E QUANDO UMA VÍTIMA É ESTUPRADA, PASSA A SER ACUSADA:

—  
**SOZINHA NA RUA ÀQUELA  
HORA, QUERIA O QUÊ?**

—  
*Queria só exercer seu direito de ir e vir*

A culpa do estupro é do estuprador.  
#NãoÀCulturaDoEstupro

EBC

**CADA DIA COM UM DIFERENTE,  
ESPERAVA O QUÊ?**

*Esperava respeito às suas escolhas.*

A culpa do estupro é do estuprador.

#NãoÀCulturaDoEstupro

---

# MÃE NAQUELA IDADE, QUERIA O QUÊ?

---

*Queria mais apoio e menos julgamento.*

A culpa do estupro é do estuprador.  
#NãoÀCulturaDoEstupro

---

# DEPOIS DE BEBER AQUILO TUDO, ESPERAVA O QUÊ?

---

*Ela esperava, no máximo, uma ressaca.*

A culpa do estupro é do estuprador.

#NãoÀCulturaDoEstupro

---

# DANÇANDO DAQUELE JEITO, ESPERAVA O QUÊ?

---

*Esperava se divertir.*

A culpa do estupro é do estuprador.  
#NãoÀCulturaDoEstupro

---

# MAS COM AQUELAS ROUPAS QUE ELA USA, QUERIA O QUÊ?

---

*Ela queria se sentir bem.*

A culpa do estupro é do estuprador.  
#NãoÀCulturaDoEstupro

A cultura do estupro é uma consequência da **naturalização** de atos e comportamentos machistas, sexistas e misóginos, que estimulam agressões sexuais e outras formas de violência contra as mulheres. Esses comportamentos podem ser manifestados de diversas formas, incluindo cantadas de rua, piadas sexistas, ameaças, assédio moral ou sexual, estupro e feminicídio. Na cultura do estupro, as mulheres vivem sob constante ameaça.

NÃO DEVERIA  
SER NORMAL  
NÓS, MULHERES  
VIVERMOS COM  
MEDO!

KOERICH  
- VIVEMOS  
COM MEDO

KOERICH



**SUPER**  
INTERESSANTE

*tava pedindo*

*assanhada*

*moça de família*

*recatada*

*sem graça*

Você julga uma mulher pelo tamanho da saia que ela usa? **Isso é cultura do estupro.**

**SUPER**  
INTERESSANTE

*santa*

*boa moça*

*puta*

**Estupro, o crime mais silenciado de todos.  
Entenda por que isso acontece.**

**SUPER**  
INTERESSANTE

*difícil*

*fácil*

*safada*

*não pode  
mais mudar  
de ideia*

Você acha que tem mulher que pede  
para ser estuprada? **Pense de novo.**

**SUPER**  
INTERESSANTE

Os homens  
que amei

Saulo ..... virgem

Pedro ..... pra casar

Adriano ..... experiente

Sebastião ..... pra pegar

Felipe ..... vagabunda

Você acha que existe mulher  
"pra casar" e mulher "pra pegar"?  
**Isso é cultura do estupro.**

**SUPER**  
INTERESSANTE

bebeu  
pouco

ficou  
divertido

não se  
cuidou

Você acha que mulheres que bebem se colocam em situação de risco?  
**Então você culpa as vítimas.**

**A cultura do estupro está nos lares, nas ruas, nas revistas, na TV, nos filmes, na linguagem, na publicidade, nas leis... por isso, todas as esferas da sociedade devem ser mobilizadas para essa transformação.**

**A violência simbólica  
está tão assimilada pela  
sociedade que até  
mesmo propagandas que  
naturalizam ou estimulam  
o estupro são produzidas  
para vender produtos**

**“A violência simbólica é suave, insensível,  
invisível às suas próprias vítimas, e se  
exerce essencialmente pelas vias  
puramente simbólicas da comunicação e  
do conhecimento.”**

**BOURDIEU**



# DIETA DO ESTUPRO

**'com o consentimento'**  
**e**  
**'sem o consentimento'**



**Dieta do SEXO**

**TIRANDO A ROUPA DELA**  
COM O CONSENTIMENTO DELA ..... 10 Cal  
SEM O CONSENTIMENTO DELA ..... 190 Cal

**ABRINDO O SUTIÃ**  
COM AS DUAS MÃOS ..... 8 Cal  
COM UMA MÃO ..... 32 Cal  
COM UMA MÃO, BEIJANDO ELA ..... 107 Cal  
COM UMA MÃO, APUANHANDO DELA ..... 208 Cal

**COLOCANDO A CAMISINHA**  
COM EREÇÃO ..... 6 Cal  
SEM EREÇÃO ..... 644 cal

**NA HORA DA TRANSA**  
TENTANDO ENCONTRAR O CLITÓRIS ..... 12 Cal  
TENTANDO ENCONTRAR O PONTO G ..... 348 Cal

**POSIÇÕES**  
PAPAI E MAMÃE ..... 12 Cal  
FRANGO ASSADO ..... 20 Cal  
PEÃO BOIADEIRO ..... 89 Cal  
69 DEITADO ..... 10 Cal  
69 EM PÉ ..... 912 Cal

**APÓS O ORGASMO**  
FICAR NA CAMA ABRAÇADINHO ..... 18 Cal  
VIRAR DE LADO ..... 36 Cal  
EXPLICAR PRA ELA POR QUE VIROU DE LADO... 814 Cal

**PRUDENCE**  
PRESERVATIVOS  
LUBRIFICADOS



Calvin Klein Jeans







duncan quinn





**QUANDO HÁ UMA ONDA DE ESTUPROS  
COLETIVOS EM ÔNIBUS NA ÍNDIA, A INDÚSTRIA  
DA MODA ACHA DIVERTIDO FAZER  
PROPAGANDA DISSO.**



# JIMMY CHOO







## Os dados sobre *estupros* no Brasil

---



A cada **11 minutos**, 1 pessoa é estuprada no Brasil. Segundo dados oficiais, foram **47,6 mil** estupros em 2014, uma média de **130 casos** por dia

---



Menos de **10% dos crimes** são notificados às autoridades. E dos casos registrados, apenas **6%** foram a julgamento em 2015

---



**90%** das mulheres brasileiras temem o estupro



Entre os homens, este índice cai para **40%**

---



As vítimas de estupro são predominantemente crianças e adolescentes: **70%** dos casos, no Brasil

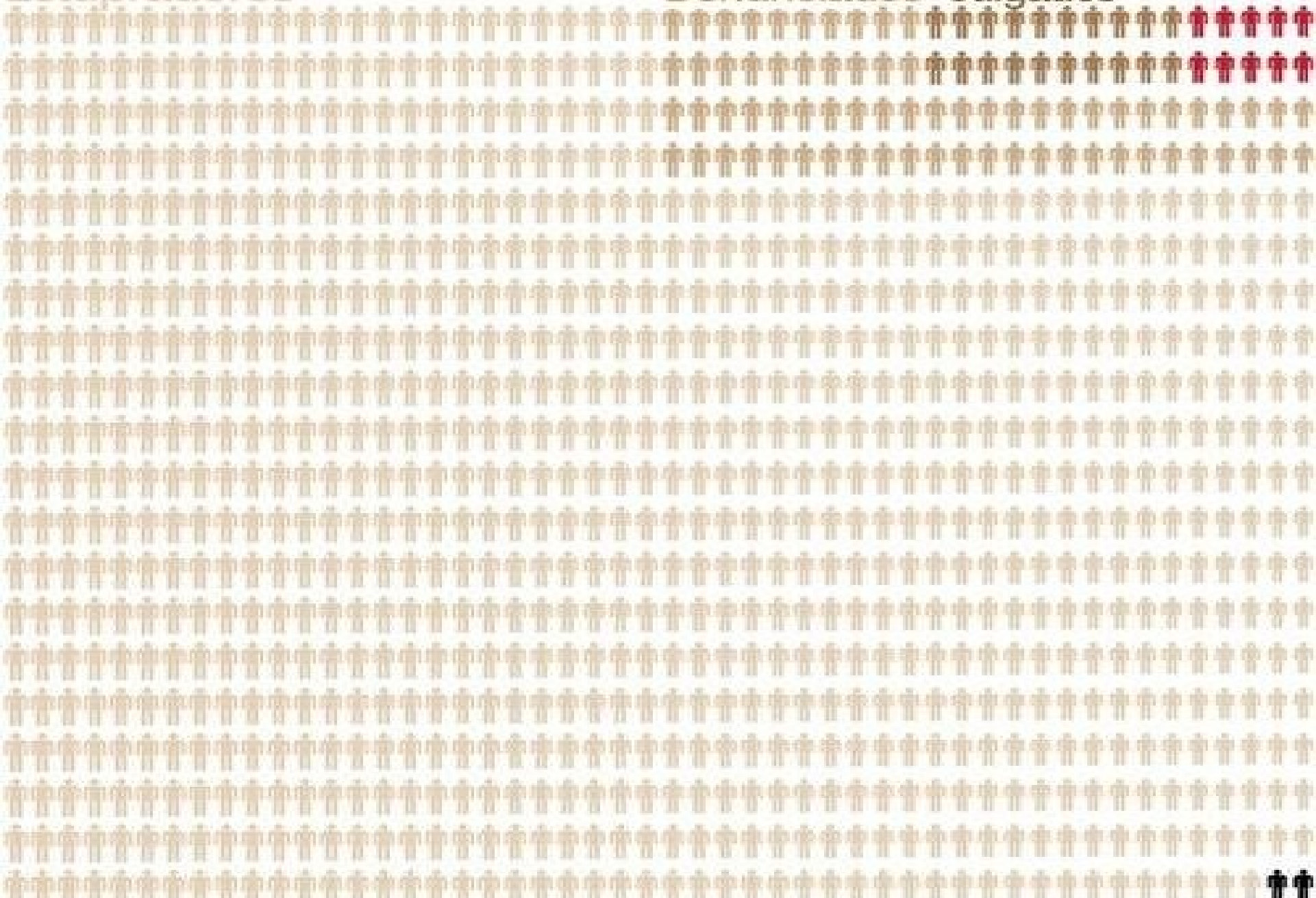
Destes, **24,1%** dos agressores são os próprios pais ou padrastos e **32,2%** são amigos ou conhecidos da vítima

**Brasil de Fato**

Estupradores

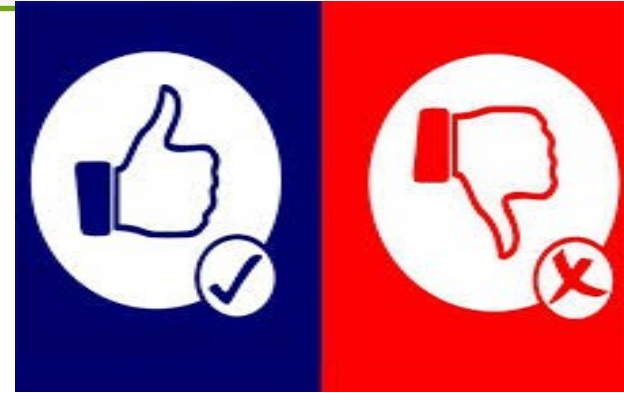
Denunciados Julgados

Presos



Falsamente acusados

# MASCULINIDADES



Espaço simbólico de sentido estruturante, que modela comportamentos, sentimentos e crenças.

*"Esse menino vai longe!  
Muito bem campeão!*

*Quando você crescer, vai trabalhar e  
ganhar muito dinheiro!*

*Ele nunca guarda as  
coisas, mas  
também ele é  
menino e menino  
é assim mesmo."*



### **Educado para trabalhar**

*Esta menina é tão  
caprichosa!*

*Já sabe ajudar a  
mamãe, agora  
mesmo já pode se  
casar!*

*Que bagunça, nem  
parece um quarto de  
menina!*



### **Educada para casa**

De tanto a gente ouvir, ver e repetir como se deve ser e comportar um menino ou uma menina, nos tornamos assim. Mas será que tem que ser assim mesmo? Está na hora da gente parar e pensar em tudo o que nos incomoda.

## Associações entre masculinidade e violência

- Sociedades ocidentais
- Identidade viril masculina
- mecanismos que associam a violência como um grau de aferição de masculinidade
- Reconhecimento e autorização de uso da força para se reconhecerem enquanto homens



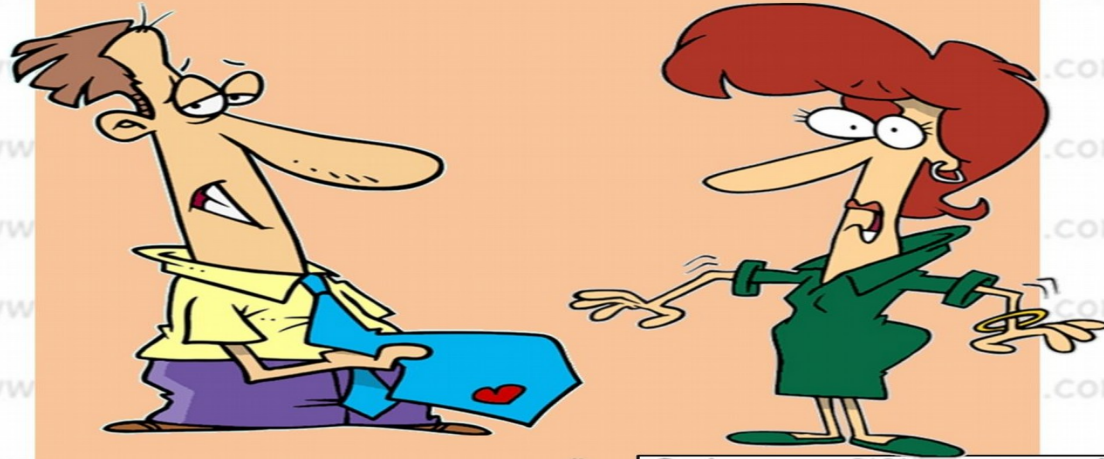
# ASSÉDIO SEXUAL



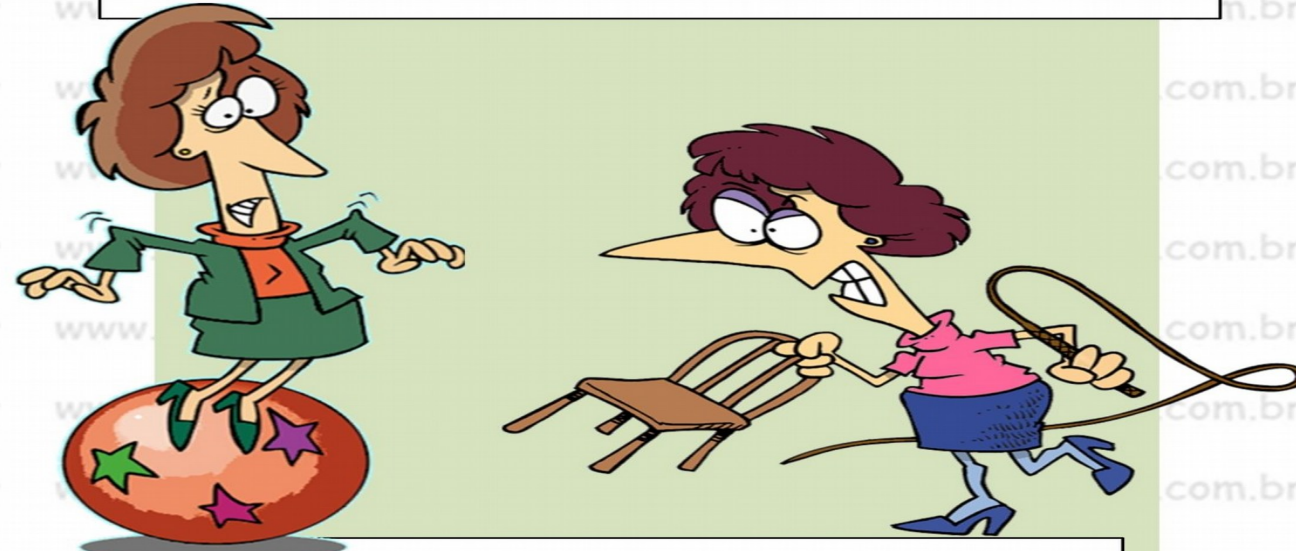
## VOCÊ SABE A DIFERENÇA ENTRE:

### ASSÉDIO SEXUAL

ABORDAGEM COM INTENÇÃO SEXUAL OU INSISTÊNCIA INOPORTUNA DE ALGUÉM EM POSIÇÃO PRIVILEGIADA QUE USA DESSA VANTAGEM PARA OBTER FAVORES SEXUAIS DE SUBALTERNOS OU DEPENDENTES,



### ASSÉDIO MORAL



CONDUTA ABUSIVA QUE, INTENCIONAL E FREQUENTEMENTE, FIRA A DIGNIDADE E INTEGRIDADE FÍSICA OU PSÍQUICA DE UMA PESSOA, AMEAÇANDO SEU EMPREGO OU DEGRADANDO O CLIMA DE TRABALHO.

**NO AMBIENTE  
DE TRABALHO**



# Código Penal - Assédio Moral - artigo 203

- Coagir moralmente empregado no ambiente de trabalho, através de atos ou expressões que tenham por objetivo atingir a dignidade ou criar condições de trabalho humilhantes ou degradantes, abusando da autoridade conferida pela posição hierárquica.
- Pena - detenção, de 1 (um) a 2 (dois) anos, e multa."



# ASSÉDIO SEXUAL PODE DAR CADEIA!



**Constranger alguém com o intuito de obter vantagem ou favorecimento sexual, prevalecendo-se o agente da sua condição de superior hierárquico ou ascendência inerentes ao exercício de emprego, cargo ou função.  
**Pena: detenção de 1 a 2 anos****

*Código Penal art. 216-A*







Chefe



E então? Ainda está pensando em minha proposta?



Olá...



Vc demora pra decidir hein? Vou te ajudar. Nós jantamos esta noite e vc continua empregada aqui. O que me diz?



Você está  
bonita hoje!



# Não se cale!

O assédio sexual no trabalho deixa marcas.  
O medo é uma delas.

Guarde provas,  
**denuncie!**



 **MPT**  
Ministério Público do Trabalho  
em Minas Gerais

 [mptalagoas](https://www.facebook.com/mptalagoas)

# **ASSÉDIO SEXUAL**

## **No trabalho**

**- Reconheça os indícios -**



**Receber propostas constrangedoras que violem a sua liberdade sexual**



**Ser vítima de chantagem em troca de benefícios ou para evitar prejuízos**



**Passar por intimidação e humilhação**



# CONSEQUÊNCIAS

Quais os sinais que a vítima de assédio apresenta?

- Alterações no sono
- Irritabilidade
- Dificuldade de se relacionar
- Estresse
- Síndrome do pânico
- Depressão



# ASSÉDIO SEXUAL

## NÃO PRECISA DE CONTATO FÍSICO

No universo do trabalho, o assédio sexual pode se dar de maneira explícita ou sutil.

Expressões faladas ou escritas, gestos, imagens enviadas por e-mails, comentários em redes sociais, vídeos e presentes podem caracterizar essa prática.

**Não se cale. Denuncie!**





# IMPORTUNAÇÃO SEXUAL

The background of the image is a dense crowd of people, likely at a protest or demonstration. Many individuals are holding up signs with various messages. Visible text on the signs includes "Justice", "MeToo", "do not look away", and "do not lie". The overall scene is slightly blurred, emphasizing the collective nature of the event.

## **GLOSSÁRIO**

### **ASSÉDIO SEXUAL**

CONSTRANGER UMA PESSOA COM O INTUITO DE OBTER VANTAGEM OU FAVORECIMENTO SEXUAL. SE O ASSEDIADOR É UM SUPERIOR HIERÁRQUICO, A JUSTIÇA CONSIDERA ASSÉDIO SEXUAL POR CHANTAGEM. SE NÃO HÁ RELAÇÃO DE PODER, A JURISPRUDÊNCIA ENTENDE COMO ASSÉDIO SEXUAL POR INTIMIDAÇÃO

### **ASSÉDIO MORAL**

CONDUTAS QUE EVIDENCIAM VIOLÊNCIA PSICOLÓGICA CONTRA O EMPREGADO

### **IMPORTUNAÇÃO SEXUAL**

QUANDO ALGUÉM PRÁTICA ATOS LIBIDINOSOS PARA SE SATISFAZER SEXUALMENTE SEM A AUTORIZAÇÃO DA OUTRA PESSOA

# VOCÊ SABE A DIFERENÇA ENTRE ESSES CRIMES ?



## Assédio Sexual

Praticado necessariamente no ambiente de trabalho



## Importunação Sexual

Contato físico sem o recurso da força ou ameaça



## Injúria

Manifestação verbal considerada ofensiva pela vítima



# É CRIME

## IMPORTUNAÇÃO SEXUAL

- > **Passar mão ou dar tapas em partes íntimas de alguém;**
- > **Esfregar órgãos sexuais em outro indivíduo;**
- > **"Encoxar" algum indivíduo, sem autorização;**
- > **Levantar peças de roupa de outra pessoa para contemplar a intimidade do corpo;**
- > **A masturbação direcionada à pessoa objeto da ação delituosa.**

# IMPORTUNAÇÃO SEXUAL

## O QUE É?

Toda e qualquer prática, sem o consentimento da vítima, relacionado ao prazer ou ato sexual.

Toques indesejados, principalmente se forem direcionados a partes mais erotizadas do corpo

Esfregadas do órgão sexual

Beijos, lambidas e mordidas

Ejaculações

Sugestivas encoxadas e pressionamentos da genitália em partes do corpo da vítima.

**A PENA:**  
**de um a cinco anos de reclusão**

## LUGARES MAIS RECORRENTES PARA IMPORTUNAÇÃO

Os lugares lotados costumam ser os mais recorrentes para casos de importunação, já que a proximidade oferecida favorece o contato corporal inicial.



Trem



Ônibus



Shows



Festas

Ainda assim, a importunação sexual **pode acontecer em qualquer lugar!**



PREVENÇÃO

ENSINE OS HOMENS A

**RESPEITAR**

VÃO

AS MULHERES A

**TEMER**

# Como NÃO assediar sua colega de trabalho

- ❌ Abra mão dos apelidos, olhares persistentes e cantadas. Brincadeira pra você, desnecessário - ou ofensivo - pra ela
- ❌ Elogio? Só se for ao trabalho dela. Enaltecer a roupa, a beleza ou o corpo dela é totalmente fora de propósito
- ❌ Não toque nela sem consentimento. Abraços, massagens e tapinhas podem caracterizar assédio
- ❌ Ela não quer sair com você? Não insista nem ameace, não é mão!

**Assédio sexual é CRIME**  
combatido pela Justiça do Trabalho

CSJT

## PREVENÇÃO

Quem deve prevenir o assédio sexual são os assediadores

Mas a vítima pode adotar alguns cuidados

- dizer, claramente, “não” ao assediador;
- evitar permanecer sozinha no mesmo local que o assediador;
- anotar, com detalhes, todas as abordagens de caráter sexual sofridas;
- procurar ajuda dos colegas, principalmente daqueles que testemunharam o fato;
- reunir provas, como bilhetes, e-mails, mensagens em redes sociais, presentes.

A cartilha também destaca que a pessoa que sofre o assédio deve **livrar-se do sentimento de culpa**, uma vez que a irregularidade da conduta não depende do comportamento da vítima, mas sim do agressor.

# COMO PROVAR O ASSÉDIO SEXUAL?

- Bilhetes
- Cartas
- Mensagens Eletrônicas
- E-mails
- Documentos
- Áudios
- Vídeos
- Presentes
- Ligações Telefônicas
- Registros em Redes Sociais (Facebook, Whatsapp, etc.)
- Testemunhas
- Depoimento próprio



**CARTILHA - Assédio Moral e Sexual, contribuindo para a construção contínua de um ambiente de trabalho digno e respeitoso para todos nós!**



sindcomercariosdevarginha



CARTILHA DE CONSCIENTIZAÇÃO E COMBATE AO

# **ASSÉDIO MORAL E SEXUAL NOS TRIBUNAIS DE CONTAS**

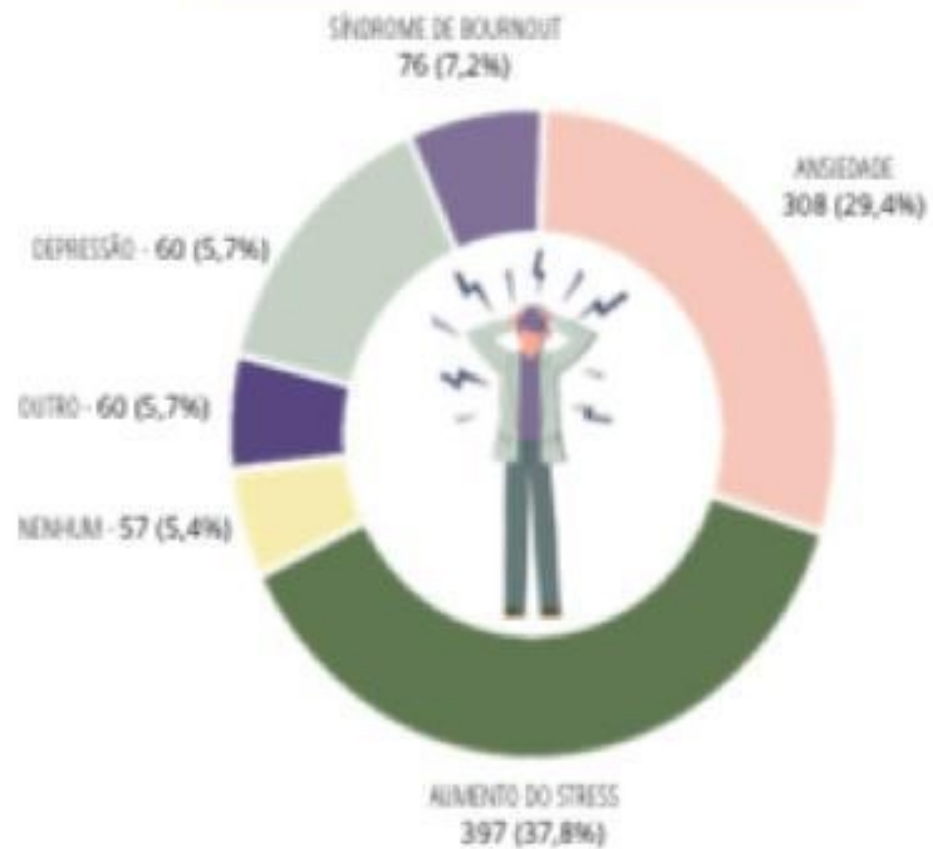


Pesquisa realizada com trabalhadores de todos os Tribunais de Contas, para verificar a ocorrência de assédio moral e sexual e o nível de conhecimento sobre o assunto...

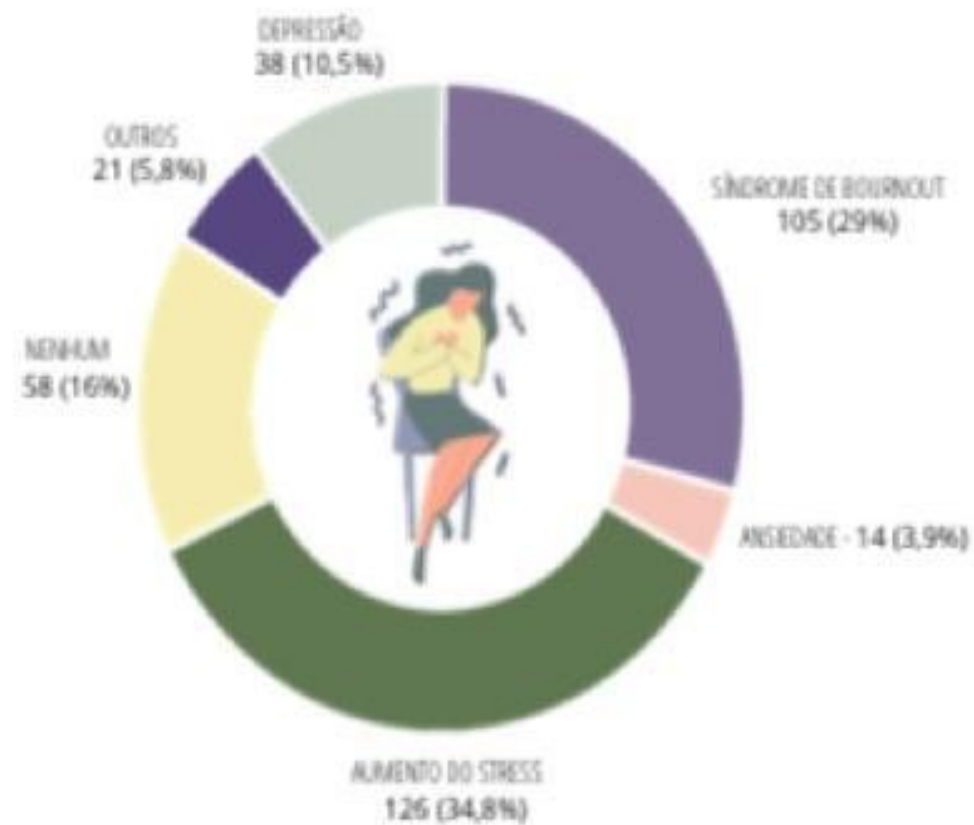
**O medo é o sentimento mais comum**



**CONSEQUÊNCIAS PSICOLÓGICAS APÓS  
A OCORRÊNCIA DE ASSÉDIO MORAL**



**CONSEQUÊNCIAS PSICOLÓGICAS APÓS  
A OCORRÊNCIA DE ASSÉDIO SEXUAL**





## 2.3.2 Danos à instituição

- Prejuízo à imagem institucional;
- Deterioração das condições de trabalho;
- Diminuição da produtividade, criatividade, motivação e satisfação;
- Redução da qualidade dos produtos, processos ou serviços prestados e possivelmente aumento de erros e acidentes;
- Evasão de pessoal qualificado, alta rotatividade de pessoal, com transferências repetidas, demissões ou pedidos de aposentadoria, e, conseqüentemente, perda de conhecimento e necessidade de treinamento de novos funcionários;
- Aumento de faltas;
- Aumento de pessoas incapacitadas para o trabalho, faltas por doença ou afastamento; e
- Custos de contencioso.



# **E SE VOCÊ PRESENCIAR ASSÉDIO SEXUAL NO SEU TRABALHO?**

- Ofereça apoio à vítima, inclusive na coleta das provas;
- Disponibilize-se como testemunha;
- Denuncie aos órgãos públicos competentes;
- Apresente a situação a outros trabalhadores e solicite mobilização;
- Procure o sindicato e relate o acontecido;
- Comunique ao setor responsável ou ao superior hierárquico do assediador.

**Cartilha - Assédio Sexual no Trabalho  
Perguntas e Respostas do MPT**



**APOIE A VÍTIMA!**

A decorative plaque with a black background and white text is mounted on a light-colored brick wall. The text reads "Assédio Sexual é Crime" in a bold, sans-serif font. The words "Assédio" and "Sexual" are on the first line, "é" is on the second line, and "Crime" is on the third line. The text is framed by two horizontal white lines, one above and one below. The brick wall has a mix of light and dark brown bricks.

**Assédio  
Sexual é  
Crime**

**Placa Decorativa**

**Campanhas de Conscientização**

Se a comunicação é efetivamente um direito humano, e se temos todos constitucionalmente direito a ela, é hora de darmos um salto e incluí-la enquanto demanda em nosso cardápio de lutas.

*(Rachel Moreno)*

FOI SÓ UMA  
**PIADA**

QUAL O PROBLEMA?

VIOLÊNCIA SEXUAL  
EXISTE NUNCA PIRÂMIDE  
A SUA PIADA CONTRIBUI  
PARA UMA CULTURA  
DE VIOLÊNCIA

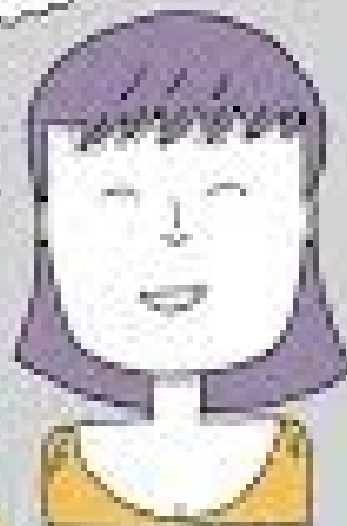
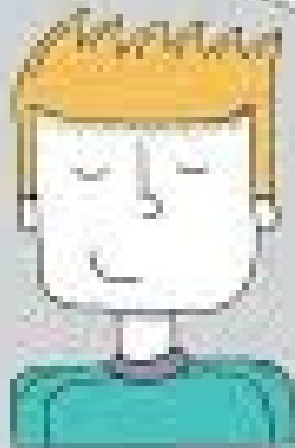
MORTE

ESTUPRO,  
VIOLÊNCIA SEXUAL,  
ABUSO FÍSICO,  
EMOCIONAL  
& FINANCEIRO

ASSÉDIO  
AMEAÇAS &  
ABUSO VERBAL

PAPÉIS TRADICIONAIS, TETO DE VIDRO™  
RISIDOS ESTEREÓTIPOS DE GÊNERO

PIADAS MACHISTAS/HOMOFÓBICAS/TRANSFÓBICAS  
LINGUAGEM PROBLEMÁTICA, OBJETIFICAÇÃO




# CUIDADO!

## O MACHISMO MATA

PRECISAMOS  
FALAR SOBRE A  
CULTURA  
MACHISTA

© 2014

- 
- ONU DIZ QUE A IGUALDADE DE GÊNERO NÃO VIRÁ ANTES DE 2059
  - Estamos dispostos a esperar ou há algo que podemos fazer?

Érica Canuto



[ericanutoveras@gmail.com](mailto:ericanutoveras@gmail.com)



Instagram

@erica\_canuto1